

หน่วยงานที่ออก: คณะกรรมการสถาบันบริหารแรงงาน

หมายเลขเอกสาร: คำสั่งการจัดการแรงงานเลขที่ 0970510438

วันที่เผยแพร่: วันที่ 08 กรกฎาคม พ.ศ 2551

สาระสำคัญ: ตามมาตรา 2 มาตรา 3 มาตรา 6 ของมาตรฐานรายการเรียกเก็บเงินและจำนวนเงินขององค์กรบริการจัดหางานเอกชนและมาตรา 35 ของกฎหมายบริการจัดหางาน ค่าบริการในการจัดบริการจัดหางานสำหรับชาวต่างชาติที่เข้าและออกจากประเทศ รวมถึงค่าขนส่งที่จำเป็นสำหรับการรับและส่งชาวต่างชาติจะไม่มี การเรียกเก็บค่ารับ-ส่งหรือค่าธรรมเนียมน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มเติม

เนื้อหาแบบเต็ม:

1. ตามมาตรา 2 ของมาตรฐานรายการเรียกเก็บเงินและจำนวนเงินขององค์กรจัดหางานเอกชน (ต่อไปนี้จะเรียกว่ามาตรฐานการเรียกเก็บเงิน) "รายการเรียกเก็บเงินของมาตรฐานนี้กำหนดไว้ดังต่อไปนี้: ... 5. ค่าบริการ: ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการจัดการบริการจัดหางานที่กำหนดโดยหน่วยงานกลางที่มีอำนาจตามมาตรา 35 วรรค 1 ข้อ 4 ของมาตรฐานนี้รวมถึงค่าขนส่งที่จำเป็นในการรับและส่งชาวต่างชาติ"

- มาตรา 6 วรรค 1 ข้อ 1 กำหนดว่า "องค์กรบริการจัดหางานที่แสวงหาผลกำไร ซึ่งได้รับมอบหมายจากชาวต่างชาติสำหรับบริการจัดหางานสำหรับการทำงานที่ระบุไว้ในมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึง 10 ของมาตรฐานนี้ โดยจำนวนค่าบริการอาจเรียกเก็บเงินจากชาวต่างชาติมีดังนี้:

1) ผู้ที่ได้รับวีซ่าเข้าประเทศหลังจากวันที่ 9 พฤศจิกายน 2544: รายได้ไม่เกิน 1,800 เหรียญสหรัฐต่อเดือนในปีแรก 1,700 เหรียญสหรัฐต่อเดือนในปีที่สอง และ 1,500 เหรียญสหรัฐต่อเดือนในปีที่สาม อย่างไรก็ตามสำหรับชาวต่างชาติที่ทำงานมานานกว่า 2 ปีเนื่องจากการสิ้นสุดความสัมพันธ์ในการจ้างงานหรือการหมดอายุของใบอนุญาตจ้างงานนั้นต้องกลับประเทศแล้วเข้าได้วันใหม่เพื่อทำงานและได้รับการว่าจ้างจากนายจ้างคนเดียวกันวงเงินรายเดือนจะต้องไม่เกิน 1,500 เหรียญสหรัฐ "

- มาตรา 3 ของมาตรฐานการจัดการและใบอนุญาตขององค์กรบริการจัดหางานเอกชนกำหนดว่า "การให้บริการจัดหางานอื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานกลางที่มีอำนาจตามที่อ้างถึงในวรรค 4 ข้อ 1 มาตรา 35 ของกฎหมายนี้มีดังต่อไปนี้: ...

2) รับการมอบหมายของนายจ้างเพื่อจัดการให้ชาวต่างชาติเข้าและออกจาก

ประเทศเพื่อทำงานในไต้หวัน” ควรชี้แจงให้ชัดเจนก่อน

2. ตามข้อกำหนดที่กล่าวข้างต้น ในกรณีที่ชาวต่างชาติที่ทำงานมานานกว่า 2 ปี เนื่องจากการสิ้นสุดความสัมพันธ์ในการจ้างงานหรือการหมดอายุของใบอนุญาตจ้างงานนั้นต้องกลับประเทศแล้วเข้าไต้หวันใหม่เพื่อทำงานและได้รับการว่าจ้างจากนายจ้างคนเดียวกันและในเวลาที่มาทำงานในไต้หวันแต่ไม่ได้ว่าจ้างโดยนายจ้างคนเดียวกัน (เช่น นายจ้าง ก. เป็นเวลา 1 ปี นายจ้าง ข. เป็นเวลา 1 ปี) เนื่องจากรความสัมพันธ์ในการจ้างงานสิ้นสุดลงหรือระยะเวลาใบอนุญาตการจ้างงานจะหมดอายุ จากนั้นเข้าไต้หวันใหม่เพื่อทำงานและได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างคนใดคนหนึ่ง (เช่นนายจ้าง ก. หรือนายจ้าง ข.) นั่นคือการใช้ข้อกำหนดในมาตรา 6 วรรค 1 ข้อ 1 ของมาตรฐานการเรียกเก็บเงินและไม่เกี่ยวข้องกับชาวต่างชาติ และนายจ้างได้รับบริการจากบริษัทบริหารจัดการหางานเดียวกันหรือไม่ นอกจากนี้ค่าบริการสำหรับชาวต่างชาติที่เปลี่ยนเป็นนายจ้างใหม่ (ไม่ได้เกิดจากการสิ้นสุดความสัมพันธ์ในการจ้างงานหรือการหมดอายุของระยะเวลาใบอนุญาตการจ้างงานที่ต้องออกจากประเทศแล้วเข้าไต้หวันใหม่เพื่อทำงาน) จะขึ้นอยู่กับระยะเวลาสะสมของการทำงานในไต้หวันของชาวต่างชาติ (เช่นชาวต่างชาติได้รับการว่าจ้างจากนายจ้าง ก. เป็นเวลา 13 เดือนแล้วได้รับการว่าจ้างจากนายจ้าง ข. ต่อ ซึ่งระยะเวลาสะสมของชาวต่างชาติคือเดือนที่ 14 ดังนั้นตามข้อกำหนดในมาตรา 6 วรรค 1 ข้อ 1 ของมาตรฐานการเรียกเก็บเงินค่าบริการรายเดือนสำหรับปีที่สองไม่เกิน 1,700 เหรียญไต้หวัน และระยะทำงานจะไม่ถูกคำนวณใหม่เมื่อชาวต่างชาติได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างคนใหม่

3. นอกจากนี้ตามข้อกำหนดที่กล่าวข้างต้น ค่าบริการในการจัดบริการจัดหางานสำหรับชาวต่างชาติที่เข้าและออกจากประเทศรวมถึงค่าขนส่งที่จำเป็นในการรับและส่งชาวต่างชาติ กล่าวอีกนัยหนึ่งคือค่าขนส่งสำหรับชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานในไต้หวันและเดินทางกลับประเทศหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการทำงานจะรวมอยู่ในค่าบริการแล้วและจะไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการรับและส่งหรือค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มเติม