

หน่วยงานที่ออก: คณะกรรมการสถาบันบริหารแรงงาน

หมายเลขเอกสาร: คำสั่งการจัดการแรงงานเลขที่ 0970508568

วันที่เผยแพร่: วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ 2551

สาระสำคัญ:

ตามมาตรา 89 ของกฎหมายภาษีเงินได้และมาตรา 40 ของกฎหมายบริการจัดหางาน นายจ้างของชาวต่างชาติในรูปแบบครอบครัวหรือองค์กรบริการจัดหางาน เอกชนไม่ได้เป็นตัวแทนในการหัก ณ ที่จ่ายตามข้อกำหนดของกฎหมาย นายจ้างในรูปแบบครอบครัวไม่สามารถหักภาษีเงินได้ของแรงงานต่างชาติได้

เนื้อหาแบบเต็ม:

1. ตามคำสั่งการจัดการแรงงานฉบับที่ 0910205963 ลงวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ 2545 อธิบายไว้ว่า "... (5) นายจ้างในรูปแบบครอบครัวไม่ได้เป็นตัวแทนในการหัก ณ ที่จ่ายที่ระบุไว้ในมาตรา 89 ของกฎหมายภาษีเงินได้และนายจ้างหักค่าใช้จ่ายนี้ตั้งแต่ต้นและไม่ได้จ่ายเงินเข้าคลังของรัฐ ดังนั้นเพื่อป้องกันไม่ให้ นายจ้างทำผิดกฎหมายหรือเนื่องจากความประมาทของบริษัทตัวกลาง บริษัทตัวกลางไม่ควรร้องขอให้นายจ้างในรูปแบบครอบครัวหักภาษีรายได้สำหรับแรงงานต่างชาติทุกเดือนอีกต่อไป" จึงต้องระบุไว้ก่อน

2. ตามที่กล่าวข้างต้น ชาวต่างชาติที่ทำงานในไต้หวันจะมีหน้าที่ในการยื่นและชำระภาษีเงินได้ของชาวต่างชาติคนนั้นไม่ใช่ นายจ้างหรือองค์กรบริการจัดหางาน เอกชน นายจ้างในรูปแบบครอบครัวของชาวต่างชาติและองค์กรบริการจัดหางาน ไม่ได้มีหน้าที่ในการหัก ณ ที่จ่ายตามข้อกำหนดของกฎหมาย ดังนั้นนายจ้างในรูปแบบครอบครัวจึงไม่สามารถหักภาษีเงินได้ของแรงงานต่างชาติได้ หากชาวต่างชาติยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรว่าตกลงจะถอนและฝากเงิน ชาวต่างชาติควรเปิดบัญชีกับสถาบันการเงิน นายจ้างควรฝากเงินเป็นประจำทุกเดือนและควรส่งมอบสมุดบัญชีเงินฝากให้กับชาวต่างชาติดูแลและห้ามมิให้ส่งมอบให้บริษัทตัวกลางเก็บรักษาหรือรับไว้ ในกรณีนี้บริษัท XXX เรียกเก็บภาษีเงินได้จำนวน 19,008 เหรียญไต้หวันจากนาย YYY หากไม่มีเอกสารที่จะพิสูจน์เรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่นการเสนอสถาบันการเงินเพื่อเปิดบัญชีและส่งสมุดเงินฝากของนาย YYY ก็เป็นที่น่าสงสัยว่าได้ละเมิดข้อกำหนดในมาตรา 40 ข้อ 5 ของมาตรการนี้

หากถือเป็นการกระทำตามข้อกำหนดของข้อบังคับก่อนหน้านี้แม้ว่าบริษัท XXX จะคืนเงินภาษีเงินได้ให้แก่ นาย YYY หลังจากที่เหตุการณ์เกิดขึ้นก็ไม่สามารถลบล้างข้อเท็จจริงว่าเหตุการณ์นี้ได้ละเมิดตามข้อกำหนด คำอธิบายแนบมาพร้อมที่นี้