

Đơn vị ban hành: Ủy ban Lao động - Viện Hành chính

Mã số hồ sơ: Công văn số 0940504123 / Lao Chức Ngoại Tự

Ngày ban hành: Ngày 05 tháng 07 năm 2005

Căn cứ theo Điều 39, 67 Luật Dịch vụ Việc làm và Điều 4 Biện pháp quản lý và cấp phép cho cơ sở dịch vụ việc làm tư nhân, cơ sở dịch vụ việc làm thu phí dịch vụ với Chủ thuê, người nộp đơn xin việc hoặc người nước ngoài, thì phải lập và cung cấp hóa đơn thống nhất theo Luật Thuế kinh doanh giá trị gia tăng và không phải giá trị gia tăng.

Nội dung toàn văn: I. Theo quy định tại Điều 39 Luật Dịch vụ Việc làm (sau đây gọi tắt là Luật này), cơ sở dịch vụ việc làm tư lập phải chuẩn bị và lưu giữ các dữ liệu văn bản theo quy định, khi cơ quan có thẩm quyền kiểm tra, không được tránh né, cản trở hoặc từ chối. Mục 1 Điều 4 Biện pháp quản lý và cấp phép cho cơ sở dịch vụ việc làm tư nhân (sau đây gọi tắt là Biện pháp này) quy định, khi cơ sở dịch vụ việc làm tư nhân thu phí, phải cung cấp hóa đơn, và lưu giữ cuống phiếu hóa đơn. Khoản 3 mục 1 Điều 8 Biện pháp này quy định, các dữ liệu văn bản được nêu tại Điều 39 Luật này bao gồm cuống phiếu hóa đơn được quy định tại mục 1 Điều 4. Ngoài ra, theo Công văn số 0920453921 / Đài Tài Thuế Tự ngày 28 tháng 11 năm 2003 của Bộ Tài chính quy định, nếu cơ sở dịch vụ việc làm tư nhân thu phí dịch vụ và phí giao thông với lao động người nước ngoài, thì phải lập hóa đơn thống nhất để báo nộp Thuế kinh doanh theo quy định “Luật Thuế kinh doanh giá trị gia tăng và không phải giá trị gia tăng”. Tiếp nữa, theo Thông tư số 0920067040 / Lao Chức Ngoại Tự ngày 05 tháng 02 năm 2004 của Ủy ban chúng tôi, nếu cơ sở dịch vụ việc làm tư nhân thu phí dịch vụ với Chủ thuê, người nộp đơn xin việc hoặc người nước ngoài, thì phải lập và cung cấp hóa đơn thống nhất theo quy định pháp lệnh “Luật Thuế kinh doanh giá trị gia tăng và không phải giá trị gia tăng”, xin được nêu rõ tại đây.

II. Hồ sơ này, Công ty ○○ không giữ cuống phiếu hóa đơn thu phí của các hạng mục theo quy định tại Điều 8 Biện pháp này, thì đã vi phạm quy định tại Điều 39 Luật này, phải bị phạt tiền hành chính 60 nghìn Đài tệ trở lên đến 300 nghìn Đài tệ trở xuống theo quy định tại mục 1 Điều 67 Luật này. Lại nữa, nếu công ty này không lập hóa đơn thống nhất và cung cấp cho lao động người nước ngoài theo quy định, thì đã vi phạm quy định tại Luật thuế nêu trên, yêu cầu trực tiếp chuyển cho cơ quan thu thuế điều tra và xử lý.