

องค์ประกอบสำคัญของการขาดงานต่อเนื่อง 3 วันโดยขาดการติดต่อของชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้าง การแจ้งต่อผู้รับผิดชอบ การชี้ขาด และหลักการในการจัดการ ตามกฎหมายการบริการจัดหางานมาตรา 56 มาตรา 73 (3) มาตรา 74 วรรค 1

- I. “องค์ประกอบของการขาดงานต่อเนื่อง 3 วันโดยขาดการติดต่อ” ตามการกฎหมายการบริการจัดหางาน (ต่อไปจะเรียกว่ากฎหมาย) มาตรา 56 ได้แก่
 - (I) “ขาดงานต่อเนื่อง 3 วัน” หมายถึง ชาวต่างชาติไม่ได้รายงาน หรือรายงานแก่นายจ้าง ตัวแทนของนายจ้าง หรือผู้ให้บริการดูแลด้านสภาพชีวิตความเป็นอยู่ แล้วขาดงานเป็นเวลา 3 วันทำการติดต่อกัน
 - (II) “ขาดการติดต่อ” หมายถึง ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้
 1. นายจ้าง รัฐบาลของเทศบาลพิเศษหรือเทศมณฑล (เมือง) (ต่อไปจะเรียกว่าหน่วยงานดูแลท้องถิ่น) ไม่สามารถระบุได้อย่างแน่ชัดว่าชาวต่างชาติอยู่ที่ใด ถึงแม้ชาวต่างชาติจะใช้แอปพลิเคชันสื่อสารทางเดียวหรือสองทางหรือใช้โทรศัพท์ติดต่อกับนายจ้างก็ตาม แต่นายจ้างไม่สามารถยืนยันได้ว่าผู้ติดต่อเป็นชาวต่างชาติเองหรือไม่ หรือไม่สามารถระบุว่าชาวต่างชาติอยู่ที่ใดเพื่อที่จะได้เข้าถึงหน้าที่ในการดูแลและเอาใจใส่
 2. ชาวต่างชาติแม้จะได้รับอนุญาตให้พักอาศัยหรือมีการแจ้งเปลี่ยนสถานที่พัก ทว่าไม่ได้อาศัยในหน่วยงานพักอาศัยหรือหรือแจ้งสถานที่พักอาศัย เป็นเหตุทำให้หน่วยงานจัดหาที่พักหรือหน่วยงานดูแลท้องถิ่นไม่สามารถระบุที่อยู่ของชาวต่างชาติได้อย่างชัดเจน ชาวต่างชาติที่ออกจากสถานที่ของนายจ้าง แล้วได้ขอความช่วยเหลือภายใน 3 วันต่อสายด่วน 1955 (ปรึกษาและร้องเรียนแรงงาน) กระทรวงแรงงาน (ต่อไปจะเรียกว่ากระทรวง) หน่วยงานดูแลท้องถิ่น หน่วยงานจัดหาที่พักของกระทรวง หรือสำนักงานตัวแทนประจำไต้หวันสัญชาติต้นทางของชาวต่างชาติ และผู้ที่มีบันทึกการเข้าแจ้งหรือกำหนดที่พักอาศัย จะไม่ถือว่าเป็น “ขาดการติดต่อ”
- II. การแจ้งต่อผู้รับผิดชอบ และหลักการในการจัดการ “ขาดงานต่อเนื่อง 3 วันโดยขาดการติดต่อ” ตามมาตรา 56 ของกฎหมาย

(I) กรณีของชาวต่างชาติเกิดขึ้นที่สนามบินเข้าออกประเทศ สถานที่ของ นายจ้าง หรือสถานที่ดูแลความเป็นอยู่ที่นายจ้างฝากไว้: หากชาวต่างชาติ ครบองค์ประกอบสำคัญของการ “ขาดงานต่อเนื่อง 3 วันโดยขาดการ ติดต่อกัน”ตามที่กล่าวมาข้างต้น นายจ้างจะต้องเป็นผู้ดำเนินการแจ้งตาม กฎหมาย นอกจากนี้หากชาวต่างชาติมีข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้ และขาดการ ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน นายจ้างก็ควรจะต้องดำเนินการแจ้ง:

1. เข้าประเทศไม่ครบ 3 วัน ยังไม่ได้รับใบอนุญาตการว่าจ้างงาน
2. ช่วงเวลาในใบอนุญาตการว่าจ้างงานเหลือไม่ถึง 3 วัน
3. ช่วงเปลี่ยนนายจ้างหรือช่วงที่ยังไม่ได้ออกนอกประเทศ แต่จะต้องออก นอกประเทศตามคำสั่งศาล
4. ช่วงที่เกิดข้อพิพาทแรงงานกับนายจ้าง และนายจ้างยังไม่ได้ขอให้ ลูกจ้างทำงาน

(II) กรณีของชาวต่างชาติเกิดขึ้นที่หน่วยงานจัดหาที่พักอาศัยที่ลงบันทึกทาง ของกระทรวง: ตามข้อกำหนดใน “แนวทางการทำงานในการจัดที่พัก ชั่วคราวให้แก่ชาวต่างชาติที่ทำงานในข้อ 8 ถึง ข้อ 11 ตามที่กำหนดไว้ใน กฎหมายบริการจัดหางานมาตรา 46 วรรค 1” หากหน่วยงานจัดหาที่พัก อาศัยพบว่าชาวต่างชาติมีกรณีเหตุการณ์ที่มีหลักแหล่งที่อยู่ไม่ชัดเจน (ซึ่งก็คือขาดการติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน) ควรจะแจ้งให้กับทางกระทรวง หน่วยงานดูแลท้องถิ่น หน่วยงานที่ดูแลการเข้าออกประเทศ และเจ้าหน้าที่ ตำรวจรับทราบ

(III) กรณีของชาวต่างชาติเกิดขึ้นนอกนอกสถานที่ของนายจ้าง และอยู่ที่ สถานที่ของบุคคลที่สาม (รวมถึงการพักอาศัยเองของชาวต่างชาติ):

1. การแจ้งต่อผู้รับผิดชอบ: ชาวต่างชาติที่อยู่สถานที่ของบุคคลที่สาม (รวมถึงการพักอาศัยเองของชาวต่างชาติ) ได้ขาดการติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน เมื่อนายจ้างหรือบุคคลที่สามที่จัดหาที่พักให้แก่ชาวต่างชาติ ทราบหรือพบเจอแล้ว จะต้องแจ้งต่อหน่วยงานดูแลท้องถิ่น และ หน่วยงานดูแลท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนตามอำนาจ หน้าที่
2. หลักการในการจัดการของหน่วยงานดูแล:
 - (1) การแจ้งของนายจ้าง

- ① นายจ้างแจ้งว่าชาวต่างชาติไปอยู่ในสถานที่ของบุคคลที่สาม และ ขาดงานต่อเนื่อง 3 วันโดยขาดการติดต่อ:
- a. กระทรวงตรวจสอบยืนยันกับหน่วยงานดูแลท้องถิ่น ว่าบุคคลที่สามที่ให้ที่พักแก่ชาวต่างชาติได้แจ้งเปลี่ยน สถานที่พักแล้วหรือไม่ หากบุคคลที่สามไม่ได้แจ้งต่อ หน่วยงานดูแลท้องถิ่นจะถือว่าหลักแหล่งที่อยู่ไม่ชัดเจน กระทรวงจะยกเลิกใบอนุญาตการจ้างงานของ ชาวต่างชาติตามการแจ้งของนายจ้างและตามที่กำหนด ไว้ในมาตรา 73 (3) ช่วงต้นในกฎหมาย แต่หากบุคคลที่ สามได้แจ้งต่อหน่วยงานดูแลท้องถิ่น กระทรวงจะแจ้ง หน่วยงานดูแลท้องถิ่นของสถานที่พักอาศัยที่มีการแจ้ง เปลี่ยนครั้งล่าสุดให้ไปตรวจเยี่ยมยืนยันตามที่พัก ดังกล่าว
 - b. หลังจากที่หน่วยงานดูแลท้องถิ่นได้รับการแจ้งดังกล่าว จากกระทรวงแล้ว ควรดำเนินการโดยอ้างอิงจาก ข้อกำหนด “หลักปฏิบัติสำคัญในการดูแลแรงงาน ต่างชาติและดำเนินการตรวจเยี่ยม” หากในการตรวจ เยี่ยมไม่พบชาวต่างชาติ หน่วยงานดูแลท้องถิ่นจะต้อง ออกหมายเรียกเป็นลายลักษณ์อักษรให้ชาวต่างชาติไป รายงานตัวต่อหน่วยงานดูแลท้องถิ่นภายใน 3 วันตาม ข้อกำหนดการสงหมายในกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง หน่วยงานดูแลท้องถิ่นควรส่งผลการ สอบสวนที่เป็นรูปธรรม เช่น แบบฟอร์มการตรวจเยี่ยม หมายที่แจ้งให้ชาวต่างชาติมารายงานตัว และเอกสาร ยืนยันการสงหมาย เป็นต้น รายงานให้กระทรวงทราบ เป็นลายลักษณ์อักษร
 - c. การตรวจเยี่ยมของหน่วยงานดูแลท้องถิ่นไม่พบตัว ชาวต่างชาติ และชาวต่างชาติไม่ได้รายงานตัวภายใน เวลาที่หน่วยงานดูแลท้องถิ่นระบุ จะถือว่าครบ องค์ประกอบของการขาดการติดต่อเป็นเวลาต่อเนื่อง 3

วัน กระทรวงจะยกเลิกใบอนุญาตการจ้างงานตามที่กำหนดไว้ในช่วงต้นของกฎหมายมาตรา 73 (3) แต่หากการตรวจเยี่ยมของหน่วยงานดูแลห้องถิ่นพบดี ชาวต่างชาติ หรือเมื่อตรวจเยี่ยมแม้ไม่พบดี ชาวต่างชาติ แต่ภายหลังชาวต่างชาติมารายงานดี ภายในเวลาที่เจ้าหน้าที่ระบุ จะถือว่าไม่ครบองค์ประกอบของการขาดการติดต่อ 3 วันติดต่อกัน

๒) เมื่อนายจ้างแจ้งดีผู้รับผิดชอบ แต่มีดีแจ้งดีชาวต่างชาติไปยังสถานที่ของบุคคลที่สาม:

- a. กระทรวงยกเลิกใบอนุญาตการจ้างงานตามที่กำหนดในกฎหมายมาตรา 73 (3) ช่วงต้น ต่อมาภายหลัง ชาวต่างชาติหรือบุคคลที่สามผู้จัดหาที่พัคดี ชาวต่างชาติดีแจ้งกลับดีชาวต่างชาติพัคดีอยู่ที่สถานที่ของบุคคลที่สาม และได้แจ้งการเปลี่ยนที่พัคดีต่อหน่วยงานดูแลห้องถิ่นเรียบร้อยดีแล้ว หน่วยงานดูแลห้องถิ่นและกระทรวงจะดำเนินการสอบสวนและชี้ขาดตามขั้นตอนการสอบสวนตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑) ดังข้างต้น
- b. หากผลการสอบสวนไม่ครบองค์ประกอบของการขาดการติดต่อเนื่อง 3 วัน กระทรวงจะเพิกถอนการลงโทษที่กระทำโดยการยกเลิกใบอนุญาตการจ้างงานที่กล่าวมาตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาตรา 117 และมาตรา 118 หากผลการสอบสวนปรากฏดีครบองค์ประกอบของการขาดการติดต่อเนื่อง 3 วัน กระทรวงจะคงการลงโทษโดยการยกเลิกใบอนุญาตการจ้างงานไว้ตามเดิม

(2) การแจ้งดีโดยบุคคลที่สาม: ชาวต่างชาติออกจากสถานที่ของนายจ้างไปยังสถานที่ของบุคคลที่สาม และในสถานที่ของบุคคลที่สามเกิดกรณีการขาดการติดต่อเนื่อง 3 วัน เมื่อบุคคลที่สามที่ให้ที่พัคดีแก่ชาวต่างชาติเป็นผู้แจ้งดีต่อหน่วยงานดูแลห้องถิ่น หน่วยงานดูแล

ท้องถิ่นควรจะได้รับแจ้งจากบุคคลที่สามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาตรา 168 หน่วยงานดูแลท้องถิ่น
และกระทรวงควรดำเนินการสอบสวนและชี้ขาดตามขั้นตอนการ
สอบสวนตามที่ระบุไว้ในข้อ (1) และ ①