

Đơn vị ban hành:	Bộ Lao động
Số công văn:	Công văn số 1040517043 Laodong Fa-Guan-Tzi
Ngày ban hành:	18/01/2016
Tóm tắt:	Chủ sử dụng lao động khai báo sai về việc người nước ngoài không rõ tung tích sẽ bị xử lý theo các quy định liên quan, người nước ngoài nếu đã được xác minh không có tình trạng không rõ tung tích, thì sẽ hủy xử phạt hành chính hủy bỏ giấy phép tuyển dụng. Lao động nước ngoài đã được phục hồi tư cách làm việc hợp pháp ở Đài Loan, thì quyền lợi làm việc hợp pháp của họ không bị ảnh hưởng.
Nội dung chính:	Về việc Quý Cơ quan gửi thư tìm hiểu trường hợp nghi vấn có người khai báo sai về việc người nước ngoài được thuê làm việc đã mất tích đề nghị tuân thủ thực hiện.
Giải thích:	<p>I. Phúc đáp công văn số 1043406960 Fu-lao-dong-er-tzi ngày 25/12/2015</p> <p>II. Theo quy định thuộc điều 56 của Luật dịch vụ việc làm (sau đây gọi tắt là Luật này), trường hợp người nước ngoài được tuyển dụng tự ý bỏ việc mất liên lạc liên tục 3 ngày hoặc chấm dứt quan hệ tuyển dụng, thì trong vòng 3 ngày chủ sử dụng lao động phải thông báo bằng văn bản với cơ quan chủ quản địa phương, cơ quan quản lý xuất nhập cảnh và cơ quan cảnh sát. Ngoài ra theo điều 43 của Luật này quy định, người nước ngoài nếu chưa được chủ sử dụng làm thủ tục xin phép tuyển dụng thì không được làm việc tại Trung Hoa Dân Quốc, trừ khi Luật này có quy định khác.</p> <p>III. Về sự việc mà Quý Cơ quan muốn tìm hiểu, nay giải thích như sau:</p> <p>(I) Về việc chủ sử dụng khai báo sai về lao động không rõ tung tích, thì có vi phạm quy định của Luật này hay không: Theo quy định tại khoản 5 mục 2 điều 5 của Luật này, khi chủ sử dụng lao động tuyển dụng hoặc thuê nhân viên, không được có tình trạng cung cấp thông tin hoặc mẫu xét nghiệm khám sức khỏe không trung thực trong lúc làm thủ tục xin phép thuê, tuyển dụng, nhập khẩu hoặc quản lý người nước ngoài. Ngoài ra, theo quy định tại mục 1 điều 7 của Luật xử phạt hành chính, hành vi vi phạm nghĩa vụ thuộc Luật Hành chính mà do sơ suất hoặc không phải do cố ý, thì không bị xử phạt. Do đó, nếu chủ sử dụng lao động có tình trạng khai báo sai về lao động bỏ trốn theo quy định thuộc khoản 5 mục 2 điều 5 của Luật này, mà không thuộc các điều kiện không xử phạt</p>

của mục 1 điều 7 Luật xử phạt hành chính, thì theo quy định tại mục 1 điều 65 của Luật này sẽ bị phạt từ 300.000 Đài tệ đến 1.500.000 Đài tệ.

(II) Về việc người nước ngoài đã được xác nhận không có tình trạng không rõ tung tích (mất liên lạc), mà do hành vi khai báo sai nên chủ sử dụng lao động bị Bộ Lao động hủy bỏ Giấy phép tuyển dụng, nếu chủ sử dụng vẫn tiếp tục tuyển dụng người nước ngoài làm việc thì có phạm pháp hay không, quyền lợi làm việc tại Đài Loan của người nước ngoài có bị ảnh hưởng hay không: Là chỉ việc người nước ngoài nếu được Bộ Lao động xác minh không có tình trạng không rõ tung tích, thì Bộ sẽ rút lại việc xử phạt hành chính hủy bỏ giấy phép tuyển dụng như nêu ở trên, người nước ngoài sẽ được phục hồi tư cách làm việc hợp pháp tại Đài Loan, thì chủ sử dụng lao động tuyển dụng người nước ngoài này làm việc, là không vi phạm quy định tại khoản 1 mục 1 điều 57 của Luật này, và quyền lợi làm việc hợp pháp của người nước ngoài cũng không bị ảnh hưởng.