

หน่วยงานที่ออกสาร : กระทรวงแรงงาน

เลขที่ออกสาร : หนังสือเลขที่ เหลลา-ตั้ง-ฟา-กวน-จ้อ-ตี้-1040517043

วันที่ออกสาร : วันที่ 18 มกราคม พ.ศ.2559

สาระสำคัญ : กรณีที่นายจ้างรายงานไม่ถูกต้องเกี่ยวกับชาวต่างชาติหายตัวให้ดำเนินการตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากผลการตรวจสอบปรากฏว่าชาวต่างชาติไม่ได้มีกรณีหายตัวไป ก็จะทำให้การยกเลิกใบลงทะเบียนทางการปกครองโดยการเพิกถอนใบอนุญาตทำงานชาวต่างชาติจะกลับคืนสู่สถานะทำงานในได้ทันทีได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งสิทธิประโยชน์ในการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายจะไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ ทั้งสิ้น

เรื่อง : เกี่ยวกับการที่ท่านสงสัยเรื่องที่ประชาชนรายงานไม่ถูกต้องในกรณีชาวต่างชาติที่ว่างมานั้นหายตัวไป จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ชี้แจง : 1. ตอบกลับตามหนังสือแรงงานเลขที่ ผุ-เหลลา-ตั้ง-เอ้อ-จ้อ-ตี้-1043406 9 6 0

ลงวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2558 ของท่าน

2. ตามกฎหมายการบริการจัดหางาน (ต่อไปนี้จะเรียกว่ากฎหมายฉบับนี้)

มาตรา 56 กำหนดไว้ว่า หากชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างขาดงานติดต่อกัน

3 วันโดยไม่สามารถติดต่อได้หรือความสัมพันธ์ในการว่าจ้างงานสิ้นสุดลง

นายจ้างจะต้องทำหนังสือแจ้งให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น หน่วยงานตรวจคนเข้า

เมืองและหน่วยงานตำรวจรับทราบภายใน 3 วัน ต่อมาตามที่ระบุไว้ใน

บทบัญญัติมาตรา 43 ของกฎหมายฉบับนี้ ชาวต่างชาติที่ไม่ได้ขอใบอนุญาต

ทำงานโดยนายจ้าง ห้ามทำงานภายในได้ห้าวัน เว้นแต่กฎหมายฉบับนี้ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

3. เกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ที่ท่านได้สอบถามมา ขอชี้แจงดังต่อไปนี้

(1) เกี่ยวกับเรื่องที่นายจ้างรายงานไม่ถูกต้องในกรณีที่ชาวต่างชาติหายตัว ได้มีการฝ่าฝืนกฎหมายฉบับนี้หรือไม่นั้น ตามบทบัญญัติมาตรา 5 วรรค 2 ข้อ 5 ของกฎหมายฉบับนี้ นายจ้างรับสมัครหรือว่าจ้างแรงงาน ต้องไม่ใช่ ข้อมูลหรือผลการตรวจสอบสุขภาพที่เป็นเท็จ ในการขอใบอนุญาตทำงาน รับสมัคร นำเข้าหรือเรื่องบริหารจัดการของชาวต่างชาติ ตามบทบัญญัติมาตรา 7 วรรค 1 ว่าด้วยกฎหมายการลงโทษทางปกครอง การฝ่าฝืนภาระหน้าที่ ภายใต้กฎหมายปกครองจะไม่ถูกลงโทษหากไม่ได้มีเจตนาหรือประมาท เลินเล่อ ภายใต้พื้นฐานนี้หากนายจ้างมีการรายงานไม่ถูกต้องในกรณีที่ ชาวต่างชาติหายตัวควรเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 5 วรรค 2 ถึงวรรค 5 ของกฎหมายฉบับนี้ และไม่เข้าข่ายเงื่อนไขการลงโทษตามที่ระบุไว้ใน บทบัญญัติมาตรา 7 วรรค 1 ของกฎหมายการลงโทษทางปกครอง ให้มี โทษปรับตั้งแต่ 300,000 ดอลลาร์ได้ห้าวันถึง 1,500,000 ดอลลาร์ได้ห้าวัน ตามที่ระบุไว้ในบทบัญญัติมาตรา 65 วรรค 1 ของกฎหมายฉบับนี้

(2) เกี่ยวกับเรื่องที่ชาวต่างชาติหายตัวไปนั้นไม่เป็นความจริง จนเป็นเหตุ ทำให้ใบอนุญาตทำงานถูกเพิกถอนโดยทางกระทรวงอันเนื่องจาก พฤติกรรมที่นายจ้างรายงานไม่ถูกต้อง แต่นายจ้างยังคงว่าจ้างชาวต่างชาติ ทำงานต่อถือเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อกฎหมายหรือไม่ สิทธิประโยชน์ใน การทำงานตามกฎหมายของชาวต่างชาติได้รับผลกระทบหรือไม่นั้น

หมายถึงชาวต่างชาติที่ได้รับการตรวจสอบจากกระทรวงแรงงานแล้วพบว่าไม่มี  
เรื่องการขายตัวแต่ประการใด กระทรวงแรงงานจะทำการยกเลิกการลงโทษ  
ทางปกครองโดยเพิกถอนใบอนุญาตทำงานข้างต้น ชาวต่างชาติจะกลับสู่  
สถานะทำงานในไต้หวันได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และนายจ้างที่ว่าจ้าง  
ชาวต่างชาติดังกล่าวทำงาน ก็ถือว่าไม่ได้ฝ่าฝืนกฎหมายตามที่ระบุไว้ใน  
บทบัญญัติมาตรา 57 วรรค 1 ของกฎหมายฉบับนี้ ทั้งนี้สิทธิประโยชน์ในการ  
ทำงานถูกต้องตามกฎหมายของชาวต่างชาติจะไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ  
ทั้งสิ้น