

Đơn vị ban hành: Bộ Lao động

Số công văn: Lệnh số 1050514756 Laodong Fa-Guan-Tzi

Ngày ban hành: 04/11/2016

Tóm tắt: Trường hợp thời hạn giấy phép tuyển dụng của người nước ngoài được chủ thuê tuyển dụng hết hạn từ ngày 05/11/2016, mà chủ thuê có nhu cầu tuyển dụng tiếp, thì sau khi đạt được thỏa thuận với người nước ngoài tiếp tục tuyển dụng, trong vòng 2 tháng kể từ ngày lệnh giải thích này có hiệu lực, phải nộp hồ sơ giấy tờ liên quan và gửi văn bản làm thủ tục xin tiếp tục tuyển dụng sau khi giấy phép tuyển dụng hết hạn, trường hợp sau khi thẩm định thấy đạt điều kiện, sẽ cấp giấy phép cho phép tiếp tục tuyển dụng sau khi giấy phép cũ hết hạn.

Nội dung đầy đủ: Giải thích mục 4 điều 52 Luật Dịch vụ việc làm sửa đổi có hiệu lực từ ngày 5/11/2016 (sau đây gọi tắt là Luật này), đã xóa bỏ quy định về việc người nước ngoài làm những công việc quy định tại khoản 8 đến khoản 10 mục 1 điều 46 của Luật này phải xuất cảnh ra khỏi Đài Loan 1 ngày rồi mới được nhập cảnh trở lại Đài Loan làm việc. Người nước ngoài được chủ sử dụng tuyển dụng nếu thời hạn giấy phép tuyển dụng hết hạn từ ngày 05/11/2016, trường hợp chủ sử dụng lao động có nhu cầu tiếp tục tuyển dụng người nước ngoài này, thì sau khi đạt được thỏa thuận với người nước ngoài tiếp tục tuyển dụng, trong vòng 2 tháng kể từ khi lệnh giải thích này có hiệu lực, phải nộp đơn xin phép tuyển dụng người nước ngoài của chủ sử dụng lao động (như mẫu đơn gửi kèm) và điền rõ những nội dung cần ghi trong đơn, rồi nộp văn bản hồ sơ xin cấp phép cho Bộ Lao động xin tiếp tục tuyển dụng sau khi giấy phép tuyển dụng hết hạn. Trường hợp sau khi được Bộ Lao động thẩm định thấy đạt điều kiện, sẽ cấp giấy phép cho phép tiếp tục tuyển dụng sau khi giấy phép cũ hết hạn. Nhưng người nước ngoài thuộc một trong các trường hợp dưới đây, thì vẫn phải xuất cảnh theo quy định:

I. Người nước ngoài làm những công việc quy định tại khoản 8 đến khoản 10 mục 1 điều 46 của Luật này, thời gian làm việc tại Trung Hoa Dân Quốc tổng cộng đã đạt 12 năm.

II. Người nước ngoài làm công việc khán hộ công gia đình quy định tại khoản 9 mục 1 điều 46 của Luật này, đáp ứng được tư cách, điều kiện theo quy định của cơ quan chủ quản cấp Trung ương, thời gian làm việc tại Trung Hoa Dân Quốc tổng cộng đã đạt 14 năm

III. Giấy phép tuyển dụng hết hạn, chủ sử dụng không tiếp tục tuyển dụng lao động nữa, đồng thời người nước ngoài cũng không chuyển chủ. Lệnh giải thích này có hiệu lực từ ngày 05/11/2016