

หน่วยงานที่ออกสาร : กระทรวงแรงงาน

เลขที่ออกสาร : หนังสือเลขที่ เลา-ตั้ง-ฟา-กวน-จ้อ-ต้-105051475 6

วันที่ออกสาร : วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

สาระสำคัญ : โบนัสจ้างงานของชาวต่างชาติที่ได้รับการจ้างงานจาก นายจ้างจะครบกำหนดวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 สำหรับผู้ที่มีความจำเป็นต้องการจ้างงานต่อ หลังจากที่ทั้งสองฝ่ายได้เจรจาแล้วตกลงที่จะจ้างงานต่อแล้ว ให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมแบบฟอร์มขอจ้างงานต่อในกรณีที่ใบอนุญาตจ้างงานครบกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 2 เดือน นับจากวันที่ใบคำสั่งอธิบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจากทางกระทรวงว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามที่กำหนด จะอนุมัติออกใบอนุญาตจ้างงานต่อในกรณีครบกำหนด

เนื้อหาทั้งหมด : ตรวจสอบและอธิบายมาตรา 52 วรรค 4 ของกฎหมายการบริการ จัดหางาน (ต่อไปนี้จะเรียกว่ากฎหมายฉบับนี้) ฉบับแก้ไขที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป ชาวต่างชาติที่ทำงานตามที่ระบุไว้ในบทบัญญัติมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึง ข้อ 10 ของกฎหมายฉบับนี้ ข้อกำหนดที่ให้เดินทางออกประเทศเป็นเวลา 1 วันถึงจะกลับมาทำงานในได้ในวันได้อีกนั้นได้ถูกลบออก สำหรับชาวต่างชาติที่ได้รับการจ้างงานจากนายจ้าง ใบอนุญาตจ้างงานจะครบกำหนดในวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ.

2559 เป็นต้นไป นายจ้างที่มีความจำเป็นต้องการจ้างงาน  
ชาวต่างชาติให้อยู่ทำงานต่อ หลังจากที่ทั้งสองฝ่ายได้เจรจาตกลง  
ที่จะจ้างงานต่อแล้ว ให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมแบบฟอร์ม  
ขอจ้างงานต่อในกรณีที่ใบอนุญาตจ้างงานครบกำหนดเป็นลาย  
ลักษณ์อักษร (ตามเอกสารที่แนบ) ภายใน 2 เดือนนับจากวันที่ใบ  
คำสั่งอธิบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ พร้อมทั้งระบุรายละเอียดที่  
จำเป็นในรูปแบบฟอร์มคำขอให้ครบถ้วน เพื่อขอจ้างงานต่อในกรณี  
ที่ใบอนุญาตจ้างงานครบกำหนดกับกระทรวงแรงงานเป็นลาย  
ลักษณ์อักษร ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจากทางกระทรวงว่ามี  
คุณสมบัติถูกต้องตามที่กำหนด จะอนุมัติออกใบอนุญาตจ้างงาน  
ต่อในกรณีครบกำหนด อย่างไรก็ตามชาวต่างชาติที่มีพฤติกรรม  
ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ จะต้องเดินทางออกประเทศตามที่  
กฎหมายกำหนด

1. ชาวต่างชาติที่ได้รับการจ้างงานทำงานตามบทบัญญัติมาตรา  
46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของกฎหมายฉบับนี้ ระหว่างที่ทำงาน  
ในไต้หวัน ได้มีการทำงานสะสมเป็นเวลาครบ 12 ปี
2. ชาวต่างชาติที่ได้รับการจ้างงานทำงานในตำแหน่งผู้อนุบาล  
ตามบทบัญญัติมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 9 ของกฎหมายฉบับนี้ ผู้ที่มี  
คุณสมบัติ เงื่อนไขถูกต้องตามที่หน่วยงานกลางกำหนด รวม  
ระยะเวลาที่ทำงานในไต้หวันสะสมครบเป็นเวลาสะสม 14 ปี
3. ชาวต่างชาติที่ทำงานครบกำหนดตามใบอนุญาตจ้างงาน

นายจ้างไม่ประสงค์จ้างงานต่อ และชาวต่างชาติไม่ได้เปลี่ยนย้าย

นายจ้าง คำสั่งอธิบายฉบับนี้เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5

พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป