

หน่วยงานที่ออกสาร : คณะกรรมการการแรงงานสภการบริหาร

เลขที่ออกสาร : หนังสือเลขที่ เหลลา-ตั้ง-ฟา-ก่วน-จ้อ-ตี้-1010504838

วันที่ออกสาร : วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2555

สาระสำคัญ : พิจารณาการอธิบายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การตัดสิน " ขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้" ตามกฎหมายการบริการจัดหางานมาตรา 56 จะหมายถึงชาวต่างชาติที่ขาดงานติดต่อกันเป็นเวลา 3 วันในช่วงระหว่างเวลาที่ควรทำงานจริงและติดต่อกันไม่ได้ และหลังจากครบกำหนดช่วงเวลาที่ควรทำงานในวันที่สาม พฤติกรรมดังกล่าวถือว่าเป็นเข้าข่ายเงื่อนไขสำคัญของกฎหมายดังกล่าว นายจ้างจะต้องรายงานเพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด

เรื่อง : เกี่ยวกับการยื่นหลักเกณฑ์การตัดสินกรณี <ขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้> ตามมาตรา 56 ของกฎหมายการบริการจัดหางาน(ต่อไปนี้จะเรียกกฎหมายฉบับนี้) โปรดแจ้งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ชี้แจง : 1. เพื่อจัดการกับข้อสงสัยในวิธีการคิดคำนวณระยะเวลาของชาวต่างชาติที่นายจ้างได้จ้างงานขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้ ทางสภการบริหารได้ทำการอธิบายโดยหนังสือเลขที่ เหลลา-จ้อ-สวี-จ้อ-ตี้-0970029525 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 และหนังสือเลขที่ เหลลา-จ้อ-สวี-จ้อ-ตี้-0980502739 ลงวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2552 และหนังสือเลขที่ เหลลา-จ้อ-ก

วน-จ้อ-ตี 1000017141 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ.2554 ตามลำดับ
สำหรับหลักเกณฑ์ในการตัดสิน “ขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้”
ตามมาตรา 56 ของกฎหมายฉบับนี้ หมายถึงชาวต่างชาติที่ไม่ได้ขอลาหรือ
แจ้งล่วงหน้าต่อนายจ้างหรือผู้ดูแลการใช้ชีวิตของตนแล้วขาดงานติดต่อกัน
เป็นเวลา 3 วันในวันที่ต้องทำงานตามปกติ หากนายจ้างจะอ้างสิทธิ์
ระยะเวลาที่ชาวต่างชาติขาดงานซึ่งรวมวันหยุดด้วย นายจ้างจะต้องแสดง
ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อยืนยันเป็นหลักฐาน ในการคิดรวมเข้าไปในวันที่ขาด
งาน

2. จากข้อเท็จจริงที่ว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่สามารถชี้แจงองค์ประกอบที่

สำคัญของ “การขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้” ตามมาตรา 56 ของ
กฎหมายฉบับนี้ เมื่อต้องดำเนินการในกรณีแรงงานต่างชาติเกิดเหตุการณ์
หายตัวไปในทางปฏิบัติจริง จึงขออย่าหลักเกณฑ์ในการตัดสิน “การขาดงาน
ติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้” ตามมาตรา 56 ของกฎหมายนี้ จะหมายถึง
ชาวต่างชาติที่ขาดงานติดต่อกันเป็นเวลา 3 วันในช่วงระหว่างเวลาที่ควร
ทำงานจริงและติดต่อกันไม่ได้ นั่นคือเมื่อชาวต่างชาติขาดงานในช่วงเวลาที่ควร
ทำงานเป็นเวลาต่อเนื่อง 3 วัน และเมื่อครบกำหนดในวันที่ 3 ของวันที่ต้อง
ทำงาน ถือว่าได้สอดคล้องกับองค์ประกอบหลักของ “การขาดงานติดต่อกัน
3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้” ตามมาตรา 56 ของกฎหมายนี้ ยกตัวอย่างเช่น เวลา
ทำงานปกติของชาวต่างชาตินาย ก คือวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 9.00 น. ถึง
17.00 น. และวันเสาร์ เวลา 9.00 น. 12.00 น. ดังนั้นหากชาวต่างชาติเกิด
การณืเหตุหายตัวไปในวันพฤหัสบดีที่ 12 เมษายน พ.ศ.2555 และหลังวัน

เสาร์ที่ 14 เมษายน พ.ศ. 2555 เวลา 12.00 น. เป็นต้นไปจะถือว่าสอดคล้อง
กับองค์ประกอบหลักของ "การขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้" ตาม
มาตรา 56 ของกฎหมายนี้ นายจ้างจะต้องดำเนินการรายงานเพื่อแจ้งให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามบทบัญญัติในมาตรา 56