

Unit Penerbitan Surat: Komite Tenaga Kerja Dewan Eksekutif

Nomor Penerbitan Surat: Surat No.1000074094 mengenai Manajemen Tenaga Kerja

Tanggal Penerbitan Surat:26 Juli 2011

**Abstrak:** Menyetujui dan menjelaskan demi meningkatkan kualitas perawatan pekerja perawat asing, sebelum pekerja perawat asing datang ke Taiwan, harus menyelesaikan pelatihan pra-kerja staf perawat selama 90 jam di tempat lokal, dan menggunakannya sebagai bukti keahlian yang diperlukan untuk mengajukan visa masuk ke negara, supaya tidak menghalangi manajemen tenaga kerja asing secara keseluruhan. Oleh karena itu, setelah pekerja perawat asing masuk ke negara, pemberi kerja tidak boleh lagi mengaturnya menuju ke tempat selain yang diizinkan untuk melakukan pelatihan

**Subjek:** Pelatihan kerja pekerja perawat asing yang direncanakan dan diselenggarakan atau ditugaskan oleh otoritas kompeten pusat atau lokal, bila belum melibatkan penyediaan layanan ketenagakerjaan atau fakta pekerjaan, maka tidak ada dugaan melanggar peraturan Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan (berikutnya disingkat dengan undang-undang ini), mohon diperhatikan.

**Penjelasan:** Menggabungkan balasan surat No.1000058955 mengenai Pusat Kesehatan New Taipei tanggal 19 Mei 2011 Dinas Kesehatan Pemerintah New Taipei City.

II. “Jenis Pekerjaan” dan “Lokasi Kerja” tenaga kerja asing yang tercantum dalam izin kerja yang diterbitkan untuk tenaga kerja asing yang dipekerjakan pemberi kerja merupakan bagian dari cakupan izin tersebut. Bila pemberi kerja menugaskan tenaga kerja asing yang dipekerjakan untuk melakukan pekerjaan di luar yang diizinkan, atau belum melalui izin menugaskan dan mengubah tempat kerja tenaga kerja asing, berdasarkan peraturan Pasal 57 ayat 3, butir 4, Pasal 68 ayat 1 dan Pasal 72, pemberi kerja harus dikenakan hukuman denda NT\$ 30.000 ~ NT\$ 150.000, dan harus melakukan perbaikan dalam batas waktu, bila tidak ada perbaikan dalam batas waktu tersebut, maka izin perekrutan dan izin pemberi kerja akan dicabut, ditetapkan dan dibicarakan sebelumnya lebih dahulu.

III. Mengenai bagian pekerja perawat asing, demi meningkatkan kualitas perawatan

pekerja perawat asing, komite telah menetapkan sebelum pekerja perawat asing datang ke Taiwan, harus menyelesaikan pelatihan pra-kerja staf perawat selama 90 jam di tempat lokal, dan menggunakannya sebagai bukti keahlian yang diperlukan untuk mengajukan visa masuk ke negara. Berdasarkan fakta bahwa pekerja perawat asing sebelum datang ke Taiwan harus memiliki keahlian yang disebut di atas, dan untuk menghindari halangan terhadap manajemen pekerja asing secara keseluruhan, maka setelah pekerja perawat asing masuk ke negara, pemberi kerja tidak boleh lagi mengaturnya menuju ke tempat selain yang diizinkan untuk melakukan pelatihan.

IV. Bila demi meningkatkan kualitas perawatan pekerja perawat asing, setelah pekerja perawat asing masuk ke negara, pelatihan kerja pekerja perawat asing yang diikuti harus memenuhi syarat berikut:

(I) Direncanakan dan diselenggarakan atau ditugaskan oleh otoritas kompeten pusat atau lokal

(II) Belum melibatkan penyediaan layanan ketenagakerjaan atau fakta pekerjaan

(III) Sebelum pekerja perawat asing mengikuti pelatihan, harus mendapatkan persetujuan pemberi kerja atau memanfaatkan waktu liburan mereka

(IV) Pelatihan kerja harus konsisten dengan isi pekerjaan yang diizinkan oleh komite, tidak boleh melibatkan tindakan medis profesional.

(V) Surat No.0930206071 mengenai Pekerjaan Tenaga Kerja Asing tanggal 15 September 2004 berhenti berlaku mulai hari ini.