

หน่วยงานที่ออกสาร : คณะกรรมการการแรงงาน

เลขที่ออกสาร : หนังสือเลขที่ เหลลา-ตั้ง-ฟา-ก่วน-จ้อ-ตี้ 1000074094

วันที่ออกสาร : วันที่ 26 กรกฎาคม 2011

สาระสำคัญ : พิจารณาการอธิบายเพื่อยกระดับคุณภาพในการอนุบาลของผู้
อนุบาลต่างชาติ ก่อนที่ผู้อนุบาลต่างชาติจะเดินทางเข้ามาที่
ไต้หวัน จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีพผู้อนุบาลเป็นเวลา
90 ชม.ในพื้นที่ก่อน เพื่อใช้เป็นหลักฐานยืนยันความสามารถ
พิเศษที่ใช้ประกอบการค้าขอวีซ่าเข้าไต้หวัน เพื่อความสะดวก
ในการบริหารจัดการแรงงานต่างชาติโดยรวม ด้วยเหตุนี้หลังจาก
ที่ผู้อนุบาลต่างชาติได้เดินทางเข้ามาไต้หวันแล้ว ห้ามนายจ้าง
ส่งผู้อนุบาลไปรับการอบรมในสถานที่ทำงานอื่นที่นอกเหนือจาก
การอนุญาต

เรื่อง : หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางหรือท้องถิ่นวางแผนจัดหรือมอบหมายให้
หน่วยงานข้างนอกเป็นผู้จัดฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพสำหรับผู้อนุบาลต่างชาติ
หากไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องการให้บริการด้านแรงงานหรืองานตามความ
จริง จะไม่มีข้อสงสัยในการฝ่าฝืนกฎหมายการบริการจัดหางาน (ต่อไปนี้จะ
เรียกว่ากฎหมายฉบับนี้) จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ชี้แจง : 1. รวมตอบหนังสือเลขที่ เปย-เวย-ซิน-จ้อ-ตี้-1000058955 วันที่ 19

พฤษภาคม พ.ศ. 2554 ของสำนักงานสาธารณสุขเทศบาลนครนิวไทเป

2. เนื้อหาใบอนุญาตทำงานที่ออกให้โดยสภการบริหารจะมีการระบุ <ประเภท

งาน> และ <สถานที่ทำงาน> ล้วนเป็นส่วนหนึ่งของการอนุญาต หากนายจ้าง
จัดให้แรงงานต่างชาติทำงานอื่นนอกเหนือจากงานที่อนุญาต หรือสั่งให้เปลี่ยน
สถานที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามบทบัญญัติมาตรา 57 วรรค 3 วรรค 4
และมาตรา 68 ข้อ 1 และมาตรา 72 ของกฎการบริหารจัดหางาน นายจ้างจะถูก
ลงโทษโดยการปรับเป็นเงิน 30,000 ดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน 150,000
ดอลลาร์ไต้หวัน พร้อมปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด เมื่อครบเวลาที่
กำหนดแล้วไม่ได้ทำการปรับปรุงแก้ไข จะทำการเพิกถอนใบอนุญาตประกาศรับ
สมัครงานและใบอนุญาตจ้างงานของนายจ้าง จึงเรียนมาเพื่อให้ทราบ

3. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้อนุบาลต่างชาติ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการ
อนุบาลของผู้อนุบาลต่างชาติ ทางสภาได้กำหนดก่อนที่ผู้อนุบาลต่างชาติที่จะ
เดินทางเข้ามาในไต้หวัน จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีพผู้อนุบาลเป็น
เวลา 90 ชม.ในพื้นที่ก่อน เพื่อใช้เป็นหลักฐานยืนยันความสามารถพิเศษที่ใช้
ประกอบการคำขอวีซ่าเข้าไต้หวัน บนพื้นฐานที่ผู้อนุบาลต่างชาติควรมี
ความสามารถพิเศษเฉพาะด้านตามที่ได้กล่าวมาตั้งข้างต้นเดินทางเข้ามาที่
ไต้หวัน และเพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการแรงงานต่างชาติโดยรวม ด้วย
เหตุนี้หลังจากที่ผู้อนุบาลต่างชาติได้เดินทางเข้ามาไต้หวันแล้ว ห้ามนายจ้างส่ง
ผู้อนุบาลไปปรับการอบรมในสถานที่ทำงานอื่นที่นอกเหนือจากการอนุญาต

4. เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการอนุบาลของผู้อนุบาลต่างชาติ การเข้าร่วม
การฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพการอนุบาล หลังจากที่ผู้อนุบาลต่างชาติได้เดิน
ทางเข้ามาในไต้หวันแล้ว ต้องสอดคล้องตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ :

(1) หน่วยงานมีอำนาจส่วนกลางหรือท้องถิ่นวางแผนจัดหรือมอบหมายให้

หน่วยงานข้างนอกเป็นผู้จัดฝึกอบรมแทน

(2) ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านแรงงานหรือการทำงานจริง

(3) ก่อนที่ผู้อนุบาลต่างชาติจะเข้าร่วมการฝึกอบรม ต้องได้รับความยินยอม
จากนายจ้างก่อนหรือใช้ช่วงวันหยุด

(4) เนื้อหาการฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพจะต้องตรงกับงานที่อนุญาตของทาง
สภา ห้ามมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการแพทย์

5. หนังสือเลขที่ เหลลา-จ้อ-วาย-จ้อ-ตี้-0930206071 ลงวันที่ 15 กันยายน พ.ศ .
2547 ให้ยุติการบังคับใช้นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป