

Đơn vị ban hành:	Ủy ban Lao động, Viện Hành chính
Số công văn:	Công văn số 1000502517 Lao-Zhi-Guan-Tzi
Ngày ban hành:	11/07/2011
Tóm tắt:	<p>Trước khi xảy ra việc không rõ tung tích, lao động nước ngoài nếu có cung cấp dịch vụ lao động cho chủ sử dụng lao động, thì chủ sử dụng phải trả tiền lương cho lao động nước ngoài, nếu sau đó lao động nước ngoài có tình trạng không rõ tung tích và bị bắt, thì chủ sử dụng lao động phải trả lại khoản tiền lương mà lao động nước ngoài phải được hưởng, không được giữ lại tiền lương của lao động nước ngoài để lấy làm tiền phạt vi phạm hợp đồng. Còn lao động nước ngoài nếu có xảy ra tình trạng không rõ tung tích, trường hợp bị bắt và được xác nhận có làm việc bất hợp pháp, thì ngoài việc bị phạt tiền theo quy định, còn bị hạn chế không được đến Đài Loan làm việc những công việc liên quan trong vòng 3~5 năm.</p>
Nội dung chính:	<p>Đối với vấn đề lao động nước ngoài không rõ tung tích, sau khi bị bắt đòi chủ sử dụng lao động trả số tiền lương chưa được lĩnh, là có thỏa đáng không và liệu có cần xử phạt lao động có tình trạng không rõ tung tích hay không, đề nghị tuân thủ thực hiện.</p>
Giải thích:	<p>I. Thực hiện theo nội dung kiến nghị tại cuộc tọa đàm tổng hợp về nghiệp vụ thuộc “Hội nghị kiểm điểm đánh giá nghiệp vụ tập huấn về tư vấn và điều tra người nước ngoài năm 2011” được tổ chức ngày 4/5/2010.</p> <p>II. Nếu trước khi không rõ tung tích, lao động nước ngoài đúng là có cung cấp dịch vụ lao động cho chủ sử dụng lao động, thì chủ sử dụng phải trả tiền lương theo hợp đồng lao động, nếu sau đó lao động nước ngoài có tình trạng không rõ tung tích và bị bắt, thì chủ sử dụng lao động phải trả lại khoản tiền lương mà lao động nước ngoài phải được hưởng, không được giữ lại tiền lương của lao động nước ngoài để lấy làm tiền phạt vi phạm hợp đồng.</p> <p>III. Ngoài ra nếu lao động nước ngoài có tình trạng không rõ tung tích, nếu bị bắt và được xác nhận có làm việc bất hợp pháp, thì sẽ bị phạt từ 30.000 Đài tệ đến 150.000 Đài tệ theo quy định. Ngoài ra còn bị Sở Xuất nhập cảnh và Di dân thuộc Bộ Nội chính</p>

yêu cầu trục xuất về nước, và bị hạn chế trong vòng từ 3~5 năm không được quay lại Đài Loan theo “Quy định về việc cấm người nước ngoài nhập cảnh”. Ngoài ra, theo quy định tại khoản 2 điều 6 của “Tur cách và tiêu chuẩn thẩm định dành cho người nước ngoài làm những công việc quy định tại khoản 8 đến khoản 11 mục 1 điều 46 của Luật Dịch vụ việc làm”, người nước ngoài vi phạm nêu trên không được quay lại Đài Loan làm việc theo diện lao động phổ thông (lao động cỏ còn xanh) ; còn theo quy định tại khoản 4 điều 2/1 của “Tur cách làm việc và tiêu chuẩn thẩm định dành cho người nước ngoài làm những công việc quy định tại khoản 1 đến khoản 6 mục 1 điều 46 của Luật Dịch vụ việc làm”, trong vòng 3 năm người nước ngoài vi phạm nêu trên cũng không được đến Đài Loan làm việc theo diện nhân viên công sở (lao động cỏ còn trắng).