

หน่วยงานที่ออกสาร : คณะกรรมการการแรงงานสหภาพบริหาร
เลขที่ออกสาร : วิชา-จ้อ-กวน-จ้อ-ดี-1000502517
วันที่ออกสาร : วันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ.2554
สาระสำคัญ : พิจารณาการอธิบายก่อนที่แรงงานต่างชาติจะหายตัวไป หากได้ทำงานให้กับนายจ้างนายจ้างจะต้องจ่ายค่าแรงให้แก่แรงงาน หากเกิดการหายตัวไปและถูกจับกุมตัวได้ในภายหลัง นายจ้างควรคืนค่าแรงที่แรงงานควรจะได้รับ ห้ามยึดค่าแรงของแรงงานไว้เพื่อเป็นค่าปรับกรณีผิดสัญญา ตราบใดที่แรงงานเกิดการหายตัวไป หากพบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานโดยผิดกฎหมาย นอกจากจะถูกลงโทษตามคดีหรือปรับเงินแล้ว ยังต้องถูกควบคุมไม่ให้มาทำงานที่เกี่ยวข้องในไต่ห้วงภายในเวลา 3-5 ปี

เรื่อง : การขอให้นายจ้างจ่ายค่าแรงที่ยังไม่ได้รับแก่แรงงานต่างชาติที่หายตัวไปแล้ว ถูกจับกุมได้มีความเหมาะสมหรือไม่ และควรมีการลงโทษกับแรงงานต่างชาติที่หายตัวไปหรือไม่ เรียนมาเพื่อทราบ

ชี้แจง : 1. ดำเนินตามข้อเสนอแนะจากสัมมนาธุรกิจการรอบด้านใน "การประชุมสัมมนา ทบทวนการให้คำปรึกษาและตรวจสอบธุรกิจที่ให้บริการแก่ชาวต่างชาติ ประจำปี พ.ศ. 2554" ที่สหภาพบริหารได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

2. ตามข้อเท็จจริงที่แรงงานต่างชาติได้ทำงานให้กับนายจ้างก่อนที่จะหายตัวไป นายจ้างจะต้องจ่ายค่าแรงที่ตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง หากเกิดเหตุการณ์ที่แรงงานต่างชาติหายตัวไปและถูกจับกุมตัวได้ในภายหลัง นายจ้างควรคืนค่าแรงที่แรงงานควรจะได้รับ ห้ามยึดค่าแรงของแรงงานไว้เพื่อเป็นค่าปรับกรณีผิดสัญญา

3. นอกจากนี้ตราบใดที่แรงงานเกิดเหตุการณ์หายตัวไป หากพบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานโดยผิดกฎหมาย ตามข้อกำหนดจะต้องถูกปรับเป็นเงิน

30,000 ดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน 150,000 ดอลลาร์ไต้หวัน นอกจากนี้ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกระทรวงมหาดไทยไต้หวันจะมีคำสั่งให้เดินทางออกนอกประเทศ และควบคุมห้ามเดินทางเข้ามาไต้หวันอีกเป็นเวลา 3-5 ปี ตาม "ระเบียบการห้ามบุคคลต่างชาติเข้ามาในประเทศ" และห้ามแรงงานดังกล่าวเข้ามาปฏิบัติงานด้านแรงงานในไต้หวันอีกตามบทบัญญัติได้ระบุไว้ใน มาตรา 6 วรรค 2 ของ "คุณสมบัติการทำงานและมาตรฐานการตรวจสอบ มาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของกฎหมายการบริการจัดหางานสำหรับชาวต่างชาติ" และห้ามแรงงานต่างชาติดังกล่าวเข้ามาปฏิบัติงานด้านสำนักงานในไต้หวันอีกเป็นเวลา 3 ปี ตามบทบัญญัติมาตรา 2-1 ข้อ 4 ของ "คุณสมบัติการทำงานและมาตรฐานการตรวจสอบมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 1 ถึง ข้อ 6 ของกฎหมายการบริการจัดหางานสำหรับชาวต่างชาติ"