

หน่วยงานที่ออกสาร : คณะกรรมการการแรงงานสภาบริหาร

เลขที่ออกสาร : หนังสือเลขที่ เหลลา-จ้อ-ก่วน-จ้อ-ตี้-1000501942

วันที่ออกสาร : วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2554

สาระสำคัญ : ตามข้อกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมในมาตรา 7 วรรค 1 ของมาตรฐานขั้นตอนการเปลี่ยนนายจ้างหรืองานตามที่ระบุไว้ในบทบัญญัติมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของกฎหมายการบริการจัดหางานสำหรับชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้าง นับตั้งแต่วันที่นายจ้างใหม่ได้ทำการรับช่วงว่าจ้างชาวต่างชาติเข้าทำงาน ชาวต่างชาติสามารถเปลี่ยนประเภทงานที่ทำ ตามคุณสมบัติของนายจ้างใหม่

เรื่อง : หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาแรงงานต่างชาติที่รับช่วงโดยนายจ้างที่มีคุณสมบัติว่าจ้างชาวต่างชาติจะสามารถเปลี่ยนแปลงประเภทงานได้หรือไม่ จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ชี้แจง : 1. เนื่องจากมีองค์กร NGO ได้ร้องเรียนว่าการพิจารณาปัญหาดังกล่าวของหน่วยงานให้บริการจัดหางานแต่ละห้องที่ไม่มีเอกภาพเป็นหนึ่งเดียว จึงเรียนมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

2. ตามข้อกำหนดในมาตรา 7 วรรค 1 ของมาตรฐานขั้นตอนการเปลี่ยนนายจ้างหรืองานตามที่ระบุไว้ในบทบัญญัติมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของกฎหมายการบริการจัดหางานสำหรับชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้าง ชาวต่างชาติที่ลงทะเบียนเปลี่ยนงาน จะจำกัดเฉพาะประเภทงานที่เหมือนกับธุรกิจเดิม อย่างไรก็ตามให้ยกเว้นได้เมื่อมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง

ดังต่อไปนี้ 1. มีนายจ้างที่มีคุณสมบัติตามบทบัญญัติมาตรา 6 วรรค 1 ข้อ 1 หรือข้อ 2 รับช่วงว่าจ้างต่อ 2. ได้รับอนุมัติจากหน่วยงานมีอำนาจส่วนกลาง

3. ตามข้อกำหนดข้างต้น นายจ้างที่ได้ยื่นเรื่องการรับช่วงว่าจ้างแรงงานต่างชาติต่อ ต้องนำเข้าชาวต่างชาติแต่ไม่ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่ใบอนุญาตรับสมัครงานมีผล (กล่าวคือคุณสมบัติตามบทบัญญัติมาตรา 6 วรรค 1 ข้อ 1 กำหนด) หรือมีคุณสมบัติถูกต้องตามที่คณะกรรมการกำหนดสำหรับการว่าจ้างชาวต่างชาติ และจำนวนชาวต่างชาติไม่ครบตามอัตราส่วนหรือยอดจำกัดที่กำหนดในคุณสมบัติการทำงานและมาตรฐานการตรวจสอบมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของกฎหมายการบริหารจัดการงานสำหรับชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างที่มี (กล่าวคือคุณสมบัติตามบทบัญญัติมาตรา 6 วรรค 1 ข้อ 2 กำหนด) ย่อมสามารถยื่นเรื่องรับช่วงว่าจ้างชาวต่างชาติที่ต่างประเภทงาน นับตั้งแต่วันที่นายจ้างใหม่ได้ทำการรับช่วงว่าจ้างชาวต่างชาติเข้าทำงาน ชาวต่างชาติสามารถเปลี่ยนประเภทงานที่ทำตามคุณสมบัติของนายจ้างใหม่ โดยยกตัวอย่างชาวต่างชาติที่ทำงานเป็นผู้ดูแลในครอบครัว หากนายจ้างภาคการผลิตที่สอดคล้องตามคุณสมบัติไม่ได้นำเข้าคนครบตามอัตราและอยู่ในระยะเวลาที่การอนุมัติมีผล หรือมีเอกสารรับรองเป็นกระบวนการผลิตที่มีขั้นตอนการทำงานพิเศษเฉพาะหรือกำหนดการพิเศษเฉพาะซึ่งออกให้โดยสำนักงานอุตสาหกรรมกระทรวงเศรษฐกิจ ทำการยื่นคำร้องขอรับช่วงว่าจ้างชาวต่างชาติที่ทำงานในตำแหน่งอนุบาลต่อศูนย์บริการจัดการงานของรัฐ ชาวต่างชาติดังกล่าวสามารถเปลี่ยนมาทำงานภาคการผลิตนับตั้งแต่วันที่นายจ้างภาคการผลิต

คนใหม่ขอรับชวงว่าจ้างต่อ

4. ทั้งนี้ ตามข้อกำหนดมาตรา 7 ของคุณสมบัติการทำงานและมาตรฐานการ
ตรวจสอบมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของกฎหมายการบริการจัดหา
งานสำหรับชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้าง ชาวต่างชาติที่ทำงานในตำแหน่ง
แม่บ้านหรือผู้อนุบาล จะต้องมีความสมบัติน้อยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) จะต้องผ่านการฝึกอบรมจากหน่วยงานที่กำหนดโดยฝ่ายแรงงาน
ของประเทศคนต่างชาติหรือโรงพยาบาลตรวจสอบสุขภาพ
ต่างประเทศที่ได้รับการยอมรับหน่วยงานที่มีอำนาจสาธารณสุข
ส่วนกลาง

(2) ผู้ที่ทำงานประเภทเดียวกันในไต้หวันครบ 6 เดือนขึ้นไปใน
ระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ชาวต่างชาติที่ไม่ได้ทำงานเป็นผู้อนุบาลหรือ
แม่บ้านมาก่อน หากร้องขอรับชวงว่าจ้างโดยนายจ้างใหม่ที่ว่าจ้างผู้
อนุบาลหรือแม่บ้านชาวต่างชาติ ผู้ที่ไม่มีใบผ่านการฝึกอบรมหรือ
ทำงานประเภทเดียวกันไม่ครบ 6 เดือนขึ้นไป จะทำการเปลี่ยนประเภท
ใหม่ ไปทำงานในตำแหน่งผู้อนุบาลหรือแม่บ้านไม่ได้