

หน่วยงานที่ออกหนังสือ คณะกรรมการการแรงงาน

เลขที่หนังสือ

หนังสือเลขที่ เหลลา-จ้อ-ไว-จ้อ-ตี้-0950509488

วันที่ออกหนังสือ

ลงวันที่ 22 กันยายน 2006

สาระสำคัญ

ตามบทบัญญัติมาตรา 44 และ 57 แห่งกฎหมายการจ้างงาน การฝึกอบรมงานจะต้องจัดในสถานที่ที่แรงงานต่างชาติได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการนี้ การฝึกอบรมงานนอกเหนือจากสถานที่ที่ได้รับอนุญาตอาจเข้าข่ายถูกสงสัยได้มีการให้บริการแรงงานหรือการทำงานจริงซึ่งถือว่าเป็นสิ่งผิดกฎหมาย

เนื้อหาทั้งหมด 1. เกี่ยวนายจ้างซึ่งเป็นศูนย์ดูแลผู้สูงอายุเอกชนรายหนึ่งในเขตไทเป

ได้มอบหมายให้ศูนย์ (ไถ๐) แห่งหนึ่งได้รับฝึกอบรมแรงงานต่างชาติ ตามหนังสือ

อธิบายเลขที่ ไถ-85-เหลลา-จ้อ-เย-จ้อ-ตี้-136771 ลงวันที่ 9 มกราคม 1996 สรุปได้

ดังนี้ < การกระทำที่ต้องห้ามตามคำสั่งฝีกอาชีพที่ผิดกฎหมาย แต่จะต้องปฏิบัติ

ให้ถูกต้องตามกฎหมาย การฝีกอาชีพในสถานที่แรงงานต่างชาติได้รับอนุญาตจาก

คณะกรรมการนี้ ไม่ได้ฝ่าฝืนวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาข้างต้นการฝีกอบรมงาน

นอกเหนือจากสถานที่ที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการนี้อาจเข้าข่ายถูกสงสัยมีการ

ให้บริการแรงงานหรือทำงานจริงอาจถือว่าการฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน (ต่อไป

เรียกกฎหมายนี้) > ดังนั้น การฝีกอบรมแรงงานของต่างชาติจะต้องดำเนินการใน

สถานที่ที่ได้อนุญาตตามกฎหมาย ตรงกันข้าม ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุเอกชนรายดังกล่าวใน

เขตไทเปอาจเข้าข่ายถูกสงสัยได้ฝ่าฝืนบทบัญญัติข้อ 3 ของมาตรา 57 แห่งกฎหมาย
การจ้างงาน ส่วนศูนย์รับการฝึกอบรมดังกล่าวอาจเข้าข่ายถูกสงสัยได้ฝ่าฝืนบทบัญญัติ
มาตรา 44 หรือข้อ 1 ของมาตรา 57 แห่งกฎหมายการจ้างงาน

2. ส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์ดูแลผู้สูงอายุเอกชนรายหนึ่งในเขตไทเปได้มอบหมาย

ให้ศูนย์ฝึกอบรม(หยัง○) แห่งหนึ่งรับฝึกอบรมแรงงานต่างชาติ จากการตรวจสอบศูนย์

ดูแลผู้สูงอายุเอกชนรายดังกล่าวอยู่ในเขตไทเปกับศูนย์ฝึกอบรม(หยัง○) ดังกล่าวมี

เจ้าของเป็นบุคคลเดียวกันคือคุณลี คดีนี้คุณลีเจ้าของได้ส่งแรงงานต่างชาติไปฝึกงาน

ที่ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุอีกแห่งของตนเพราะเป็นเจ้าของเดียวกัน ดังนั้นนายจ้างของศูนย์ดูแล

ผู้สูงอายุเอกชนรายดังกล่าว (คือคุณลี) อาจเข้าข่ายถูกสงสัยได้ฝ่าฝืนบทบัญญัติข้อ 3

ของมาตรา 57 แห่งกฎหมายการจ้างงาน