

Đơn vị ký phát: Ủy ban Lao động – Viện Hành chính

Mã số hồ sơ: Lệnh số 0910203146 / Lao Chức Ngoại Tự

Ngày ký phát: Ngày 03 tháng 05 năm 2002

Yếu chỉ: Một Công ty nào đó phái lao động người nước ngoài được thuê làm tới "Công xưởng" tại Công ty khác để thực hiện công việc bảo trì máy móc của dịch vụ sau khi mua, do hành vi này đã vượt quá phạm trù của Giấy phép thuê làm, theo quy định pháp luật là không được thực hiện.

Nội dung toàn văn: "Chủng loại công việc" và "địa điểm làm việc" của lao động người nước ngoài được ghi rõ trên Giấy phép thuê làm cấp cho lao động người nước ngoài được Chủ thuê thuê làm, đều là một phần của phạm vi Giấy phép. Trường hợp nếu Chủ thuê phái lao động người nước ngoài được thuê làm thực hiện công việc ngoài quy định, hoặc chỉ định lao động người nước ngoài thay đổi nơi làm việc mà chưa được cho phép, Chủ thuê sẽ bị phạt tiền hành chính từ 30 nghìn Đạì tệ trở lên đến 150 nghìn Đạì tệ trở xuống theo quy định tại khoản 3, khoản 4 Điều 57, mục 1 Điều 68 và Điều 72 "Luật Dịch vụ Việc làm", đồng thời yêu cầu cải thiện theo thời hạn. Trường hợp hết hạn mà không cải thiện, sẽ hủy Giấy phép tuyển dụng và Giấy phép thuê làm của Chủ thuê. Ngoài ra, Ủy ban chúng tôi có Công hàm số giải thích, 081860 / Đạì Lao Chức Ngoại Tự (1996) ngày 28 tháng 06 năm 1996, số 0900693 / Đạì Lao Chức Ngoại Tự (1997) ngày 17 tháng 04 năm 1997, số 0904432 / Đạì Lao Chức Ngoại Tự (1998) ngày 12 tháng 12 năm 1998, trường hợp nếu Chủ thuê phái lao động người nước ngoài được thuê làm đi theo lao động người trong nước đến địa điểm được chỉ định (gồm ngoại huyện, thành phố) của Nhà cung cấp đặt mua, để tiến hành lắp đặt sản phẩm, thử máy, nếu là hành vi cần thiết thông thường để hoàn thành Hợp đồng (phải bao gồm số lượng, nội dung và thời gian hoàn thành công việc) theo tính chất ngành nghề, hơn nữa nội dung Hợp đồng khớp với hạng mục kinh doanh được ghi trong Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh của Công ty, thì có thể coi là mở rộng công việc của lao động người nước ngoài đó, còn về hành vi đó có cần thiết để thực hiện Hợp đồng theo tính chất ngành nghề hay không, thì phải phán đoán theo sự việc khách quan cụ thể. Theo những đề cập nêu trên, một Công ty nào đó phái lao động người nước ngoài được thuê làm tới "Công xưởng" tại Công ty khác để thực hiện công việc bảo trì máy móc của dịch vụ sau khi mua, do hành vi này đã vượt quá phạm trù của Giấy phép thuê làm, theo quy định pháp luật là không được thực hiện.