

หน่วยงานที่ออกหนังสือ คณะกรรมการการแรงงาน

เลขที่หนังสือ

คำสั่งเลขที่ เหลลา-จ้อ-ไว้-จ้อ-ตี้-091020314 6

วันที่ออกหนังสือ

ลงวันที่ 03 พฤษภาคม 2002

สาระสำคัญ

บริษัทหนึ่งส่งคนงานต่างชาติไป <ประจำ>ที่โรงงานอื่น

เพื่อทำงานบริการหลังการขายเกี่ยวกับเครื่องจักร

เนื่องจากอยู่นอกขอบเขตการอนุญาตการจ้างงาน เป็น
สิ่งที่ห้ามตามกฎหมาย

เนื้อหาทั้งหมด ตามใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างชาติที่คณะกรรมการออกให้นายจ้าง
มีการระไว้ <ประเภทของงาน> และ <สถานที่ทำงาน> ของแรงงานต่างชาติเป็นส่วน
หนึ่งของขอบเขตของใบอนุญาต หากนายจ้างจัดให้แรงงานต่างชาติทำงานอื่น
นอกเหนือจากใบอนุญาตหรือเปลี่ยนสถานที่ทำงานของแรงงานต่างชาติโดยไม่ได้รับ
อนุญาตนายจ้างมีโทษปรับ 30,000 เหรียญได้วันขึ้นไปแต่ไม่เกิน 150,000 เหรียญ
ได้วันตามบทบัญญัติข้อ 3 และ 4 ของมาตรา 57, วรรค 1 ของมาตรา 68 และมาตรา
72 พร้อมทั้งสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขภายในกำหนดเวลา หากไม่ดีขึ้นจะถูกเพิกถอน
ใบอนุญาตรับสมัครงานและใบใบอนุญาตทำงานของนายจ้าง วัตถุประสงค์คำอธิบาย
ของหนังสือเลขที่ ไถ-85-เหลลาจ้-ไว้-จ้อ-ตี้-081860 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 1996 ,
เลขที่ ไถ-86-เหลลาจ้-ไว้-จ้อ-ตี้-0900693 ลงวันที่ 17 เมษายน 1997 และเลขที่ ไถ-

87-เหลาจี้-ไว-จี้-ตี้-0904432 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 1998 กรณีแรงงานต่างชาติถูก
ส่งไปพร้อมกับแรงงานไต้หวันเพื่อประกอบและทดลองเครื่องจักรที่สั่งซื้อในโรงงาน
ตามที่กำหนด (รวมต่างจังหวัดด้วย) หากเป็นไปตามลักษณะของธุรกิจ การกระทำที่
จำเป็นตามปกติในการปฏิบัติตามสัญญา (ซึ่งควรรวมถึงจำนวนงานเนื้อหาและ
ระยะเวลาที่เสร็จสมบูรณ์) และเนื้อหาของสัญญาสอดคล้องกับรายการธุรกิจที่ระบุไว้ใน
ทะเบียนธุรกิจที่แสวงหาผลกำไรของบริษัท อาจถือเป็นส่วนต่อขยายของงานของ
แรงงานต่างชาติ สำหรับการกระทำดังกล่าวจำเป็นต่อการปฏิบัติตามสัญญาหรือไม่
นั้น ให้ตัดสินจากข้อเท็จจริงทางทวิสัยเฉพาะ ตามที่กล่าวข้างต้นจากที่สอบถามมี
บริษัทหนึ่งส่งคนงานต่างชาติไป <ประจำ>ที่โรงงานอื่นเพื่อทำงานบริการหลังการขาย
เกี่ยวกับเครื่องจักร เนื่องจากอยู่นอกขอบเขตการอนุญาตการจ้างงาน จึงเป็นสิ่งที่ห้าม
ตามกฎหมาย