

發文單位： 行政院勞工委員會

Tagapag-isyu Komiteng Tagapamahala ng Ehekutibong Konseho

發文字號： 勞職外字第 0910203146 號令

Numero ng teksto Liham na Hindi 0910203146

發文日期： 民國 91 年 05 月 03 日

Petsa ng pagsusulat 03/05/2002

要 旨： 某公司將所聘僱之外籍勞工派至他公司「駐廠」從事機械售後
gist 服務維修工作，因該行為已逾越其聘僱許可範疇，依法不得為
之

Ang isang kumpanya ay magpapadala ng mga dayuhang
manggagawa na nagtatrabaho sa pamamagitan ng kanyang
kumpanya sa "residente pabrika" upang isagawa ang makinarya
pagkatapos ng serbisyo maintenance trabaho, dahil ang aksyon
ay lumampas sa saklaw ng kanyang trabaho pinapayagan, hindi
sa pamamagitan ng batas

全文內容：

Ang buong teksto

按本會所核發雇主聘僱外籍勞工之聘僱許可上所載明該外籍勞工之「工作種類」及「工作地點」均為許可範圍之一部，倘雇主指派所聘僱之外籍勞工從事許可以外之工作，或未經許可指派外籍勞工變更工作場所者，依「就業服務法」第五十七條第三款、第四款、第六十八條第一項及第七十二條規定，雇主應處新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰，並限期改善，屆期未改善者，廢止雇主之招募許可及聘僱許可。

Ang "uri ng trabaho" at "lugar ng trabaho" ng dayuhang manggagawa ayon sa pahintulot ng employer na inilabas ng employer para sa trabaho ng mga dayuhang manggagawa sa pamamagitan ng employer ng club na ito ay magiging bahagi ng saklaw ng pahintulot kung ang employer ay magiging bahagi ng saklaw ng permiso kung ang employer ay magtatakda ng mga dayuhang manggagawa sa labas ng permit, o kung ang dayuhang manggagawa ay inatasang baguhin ang lugar ng trabaho nang walang pahintulot ayon sa Artikulo 57, talata 3, talata 4, Artikulo 68, talata 1 at Artikulo 72 ng Employment Services Act, ang mga employer ay magpapataw ng mga fines ng pagitan ng NT\$30,000 at sa ilalim ng NT\$150,000, at mapabuti sa loob ng isang tinukoy na panahon, kung ang panahon ay hindi

pinabuting , ulitin ang pagrerekrut ng employer at lisensya sa trabaho.

另本會八十五年六月廿八日台八十五勞職外字第○八一八六○號、八十六年四月十七日台八十六勞職外字第○九○○六九三號及八十七年十二月十二日台八十七勞職外字第○九○四四三二號函釋意旨，雇主若指派所聘僱之外籍勞工隨本國勞工前往訂購廠商指定地點（含外縣、市），進行產品之按裝、試車，如係依行業之性質，為完成履行契約（應包含工作數量、內容及完成期間）之通常必要行為，且契約內容與公司營利事業登記證所載營業項目相符者，得視為該外籍勞工工作之延伸，至於該行為究否係依行業性質為履行契約所必要，應由客觀具體事實判斷之。

Bukod pa rito, noong Hunyo 28, 1996, ang Konsehong ito, Taiwan 85 labor character No. 081860, Abril 17, 1997, Taiwan 86 labor character No. 0900693 at Disyembre 12, 1998 Taiwan 87 labor Letter No. 090432 ng non-service word ay nagpapaliwanag na kung ang isang tagapag-empleyo ay nagtatalaga ng isang dayuhang manggagawa upang maglakbay kasama ang kanyang mga domestic workers sa isang itinalagang lugar (kabilang ang isang county o lungsod) ng pag-order ng tagagawa, magsagawa ng isang produkto-sa-pamamagitan ng load, test drive, kung ayon sa kalikasan ng industriya, upang makumpleto ang bilang ng mga industriya Nilalaman at panahon ng pagtatapos) ng karaniwang kinakailangang gawa, at ang nilalaman ng kontrata at ang sertipiko ng negosyo para sa negosyo registration certificate na nakapaloob sa mga item ng negosyo, ay maaaring itinuturing bilang isang extension ng gawain ng dayuhang manggagawa, kung ang pag-uugali ay kinakailangan ayon sa kalikasan ng industriya

準前所述，所詢某公司將所聘僱之外籍勞工派至他公司「駐廠」從事機械售後服務維修工作，因該行為已逾越其聘僱許可範疇，依法不得為之。

Tulad ng nabanggit kanina, ang kumpanya sa ilalim ng pagtatanong ay magpapadala ng mga dayuhang manggagawa na nagtatrabaho sa pamamagitan ng kumpanya sa "pabrika" upang isagawa ang mekanikal pagkatapos ng serbisyo ng maintenance work, dahil ang aktwal na ay lumampas sa saklaw ng kanyang trabaho permit, na kung saan ay hindi pinapayagan sa ilalim ng batas.