

แรงงานต่างชาติ

# แนวปฏิบัติเพื่อการคุ้มครองสิทธิประโยชน์สตรี และเด็กสำหรับแรงงานต่างชาติ

แรงงานต่างชาติพึงรับรู้

## ก่อนตั้งครรภ์

- ◆ ความรู้เกี่ยวกับการคุมกำเนิด
- ◆ ทรัพยากรและสิทธิประโยชน์ด้านการทำงานและสุขภาพช่วงก่อนตั้งครรภ์ ระหว่างตั้งครรภ์และหลังคลอด

## ระหว่างตั้งครรภ์

- ◆ ชะลอการเปลี่ยนนายจ้าง
- ◆ สิทธิประโยชน์ในการลาหยุด (ลาพักเพื่อบำรุงครรภ์ ลาตรวจครรภ์ ลาคลอด ลาเพื่อพาภรรยาไปตรวจครรภ์และลาอยู่ดูแลภรรยาขณะคลอดบุตร)
- ◆ ปรับการทำงานและเวลาทำงาน
- ◆ แนวปฏิบัติในการตรวจครรภ์และความรู้เกี่ยวกับดูแลสุขภาพ

## หลังคลอด

- ◆ ลาคลอด ลาเพื่อพาภรรยาไปตรวจครรภ์ และลาอยู่ดูแลภรรยาขณะคลอดบุตร
- ◆ ยื่นขอเงินสงเคราะห์ค่าคลอดบุตร
- ◆ ปรับการทำงานและเวลาทำงาน

## การดูแลทารก(บุตร)

- ◆ ลาเพื่อดูแลครอบครัว
- ◆ ลาพิเศษเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่รับค่าจ้าง
- ◆ ปรับเวลาทำงาน
- ◆ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบุตรในการยื่นขอพำนัก เข้าประกันสุขภาพ วัคซีนและรับการศึกษา



LINE 1955

f 1955hotline

นายจ้าง

# แนวปฏิบัติเพื่อการคุ้มครองสิทธิประโยชน์สตรี และเด็กสำหรับแรงงานต่างชาติ

## ก่อนตั้งครรภ์

- ◆ ทำความเข้าใจเรื่องการคุมกำเนิด
- ◆ ต้องเข้าใจสิทธิประโยชน์การว่าจ้างแรงงานต่างชาติที่ตั้งครรภ์และคลอดบุตรอย่างถ่องแท้

## ระหว่าง ตั้งครรภ์ หลัง

- ◆ ยื่นขอเปลี่ยนแรงงานต่างชาติผ่านการตกลงของทั้งสองฝ่าย
- ◆ ยื่นขอขยายการใช้บริการดูแลผู้ป่วยชั่วคราวเพื่อให้ผู้อนุบาลได้พักหรือการดูแลระยะสั้น
- ◆ เคารพสิทธิประโยชน์แรงงานต่างชาติในการลาหยุด (ลาพักเพื่อบำรุงครรภ์ ลาตรวจครรภ์ ลาคคลอด ลาเพื่อพามาตรวจครรภ์และลาอยู่ดูแลภรรยาขณะคลอดบุตร)
- ◆ ใช้มาตรการคุ้มครองการเป็นมารดา
- ◆ ปรับการทำงานและเวลาทำงานของแรงงานต่างชาติ

## การเลี้ยงดูทารก (บุตร)

- ◆ เคารพสิทธิในการลาดูแลครอบครัวและลาพิเศษเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่รับค่าจ้างของแรงงานต่างชาติ

LINE

1955



f

1955hotline



บริษัทจัดหางาน

# แนวปฏิบัติเพื่อการคุ้มครองสิทธิประโยชน์สตรี และเด็กสำหรับแรงงานต่างชาติ

บริษัทจัดหางานต้องประชาสัมพันธ์ให้  
แรงงานต่างชาติและนายจ้างได้ทราบ



## ก่อนตั้งครรภ์

- ◆ มาตรการคุมกำเนิด สิทธิประโยชน์ในการทำงานและข้อมูลด้านสุขภาพ
- ◆ ช่องทางการให้คำปรึกษาและร้องเรียน (สายด่วน1955 และศูนย์บริการให้คำปรึกษาสตรีและเด็กต่างชาติ)

## ตั้งครรภ์ ระหว่าง หลัง

- ◆ ข้อมูลเกี่ยวกับการลาหยุดพัก การทำงาน การปรับชั่วโมงทำงานและสิทธิประโยชน์ในการว่าจ้างของนายจ้าง
- ◆ ข้อมูลขยายการใช้บริการดูแลผู้ป่วยชั่วคราวเพื่อให้ผู้อนุบาลได้พักหรือการดูแลระยะสั้น

## การเลี้ยงดูทารก (บุตร)

- ◆ ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของบุตรแรงงานต่างชาติ (การพำนักและรับวัคซีน เป็นต้น)



LINE 1955

f 1955hotline

ทรัพยากร  
ภาครัฐ

# แนวปฏิบัติเพื่อการคุ้มครองสิทธิประโยชน์สตรี และเด็กสำหรับแรงงานต่างชาติ

รัฐบาลมอบให้แก่แรงงานต่างชาติ นายจ้างและบริษัทจัดหางาน



## ก่อนตั้งครรภ์

◆ ความรู้เรื่องการคุมกำเนิด

◆ สิทธิประโยชน์ด้านการทำงาน  
ระหว่างตั้งครรภ์

◆ ข้อมูลสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ

## ระหว่าง ตั้งครรภ์ หลัง

◆ การจัดหาที่พักชั่วคราวหรือที่พักฉุกเฉิน

◆ เปลี่ยนหรือชะลอการเปลี่ยนนายจ้าง

◆ ขยายการใช้บริการดูแลผู้ป่วยชั่วคราวเพื่อให้ผู้อนุญาตได้พักและการดูแลระยะสั้น

◆ การตรวจครรภ์และการให้ความรู้เรื่องสุขภาพ

◆ ช่องทางขอคำปรึกษา (สายด่วน 1955 และสายด่วนให้คำปรึกษาสตรีมีครรภ์)

## การเลี้ยงดูทารก (บุตร)

◆ ข้อมูลสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบุตรในการเข้ารับการรักษา (ประกันสุขภาพ วัคซีน) รับการศึกษาและการพำนัก

◆ ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการรับเลี้ยงเด็ก



LINE 1955

f 1955hotline