



Chủ thuê không được tự ý điều chỉnh thời gian nghỉ phép? Bạn phải hiểu những quy tắc này!

Bạn phải hiểu những quy tắc này!

**Chủ thuê trong ngành công nghiệp muốn
đổi ngày lễ quốc gia, ngày nghỉ với ngày làm việc.
Làm như vậy được không?**

**Được. Nhưng phải được sự đồng ý của người lao động,
không thể đơn phương quyết định.**

Ngày lễ quốc gia Chủ thuê có thể thương lượng với người lao động, chuyển ngày lễ sang ngày làm việc khác, nhưng phải được sự đồng ý của người lao động.

Ngày nghỉ Chủ thuê phải thương lượng với người lao động, không được đơn phương thay đổi.

Nếu người lao động vẫn phải làm việc sau khi đã đổi ngày nghỉ, chủ thuê phải trả thêm tiền lương cho người lao động theo quy định của pháp luật, nếu không sẽ vi phạm Luật Tiêu chuẩn lao động.



Bạn phải hiểu những quy tắc này!

Chủ thuê trong ngành công nghiệp muốn đổi ngày lễ quốc gia, ngày nghỉ với ngày làm việc. Làm như vậy được không?

- Giúp việc và khán hộ công gia đình được **nghỉ 1 ngày trong 7 ngày làm việc** theo hợp đồng lao động.
- Nếu chủ thuê yêu cầu người lao động làm việc vào ngày nghỉ thì phải trả lương làm thêm giờ.



Nếu quyền và lợi ích liên quan bị xâm phạm, bạn có thể phản ánh với cơ quan hành chính lao động địa phương hoặc gọi đến số 1955 để khiếu nại!



Hãy chuyển tiếp bài viết này để nhiều người biết đến quyền lao động của mình hơn!





นายจ้างเปลี่ยนวัน
หยุดเองตามอำเภอใจ
ได้หรือไม่?
กฎระเบียบเหล่านี้คุณต้องรู้!

นายจ้างในภาคอุตสาหกรรมบอกว่าจะ **สลับวันหยุดนักชัตตกษ์**
และวันหยุดพักผ่อนกับวันทำงาน สามารถทำแบบนี้ได้หรือไม่?

ทำได้ แต่ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อน
นายจ้างไม่มีสิทธิ์ตัดสินใจเอง !

วันหยุดนักชัตตกษ์ นายจ้างสามารถเจรจากับลูกจ้างเพื่อเลื่อนวันหยุดไปยัง
วันทำงานอื่นได้ แต่ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อน

วันหยุดพักผ่อน ต้องมีการเจรจาและตกลงกันระหว่างทั้งสองฝ่าย
นายจ้างไม่สามารถเปลี่ยนแปลงฝ่ายเดียวได้

กรณีมีการสลับวันหยุดแล้วยังสั่งให้มาทำงาน
นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มตามที่กฎหมายกำหนด มิ
ฉะนั้นอาจเข้าข่ายฝ่าฝืนกฎหมายมาตรฐานแรงงาน



นายจ้างในภาคอุตสาหกรรมบอกว่าจะ **สลับวันหยุดนักขัตฤกษ์**
และวันหยุดพักผ่อนกับวันทำงาน สามารถทำแบบนี้ได้หรือไม่?

- การหยุดพักผ่อนของแรงงานต่างชาติในครัวเรือน
จะเป็นไปตามกฎระเบียบที่ระบุในสัญญาจ้าง **ทุก**
7 วันต้องมีวันหยุด 1 วัน
- หากนายจ้างสั่งให้แรงงานต่างชาติในครัวเรือน
ทำงานในวันหยุดต้อง **จ่ายค่าล่วงเวลา**



หากสิทธิประโยชน์ได้รับความเสียหาย สามารถแจ้งต่อหน่วยงาน
ด้านแรงงานในท้องถิ่น หรือโทรร้องเรียนได้ที่สายด่วน1955 !



โปรดแชร์โพสต์นี้ เพื่อให้มีคนรับรู้
สิทธิประโยชน์ด้านแรงงานมากขึ้น!