

你知道移工在臺工作的保險有哪些嗎？



勞工保險

只要僱用5人以上，就必須強制為員工投保勞工保險，保障在工作時受傷、生病、生育、失能及死亡等情況的補助，家事移工可由雇主申報自願加保勞保

全民健康保險

看病及領藥能省很多錢，還有重大傷病減免制度。雇主必須在移工拿到居留證後3天內幫移工進行辦理

勞工職災保險

若不幸因工作受傷或生病，可申請醫療及薪資等補助。投保費用須由雇主全額負擔，不得從移工薪水扣除

雇主應依規定加保，鼓勵雇主自願協助家事移工加保勞保，如有相關疑問請撥打1955申訴或諮詢



LINE

1955



1955hotline



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告

Do you know what types of insurance are available for foreign workers in Taiwan?



Labor insurance

If a company employs 5 or more people, it is mandatory to provide employees with labor insurance. This offers assistance if an individual suffers a work-related injury, illness, maternity, disability, or death. Live-in foreign care workers can be voluntarily enrolled on labor insurance by their employers.

Health insurance

Having health insurance enables you to make big savings when seeing a doctor and getting medication and there is also an illness/injury waiver program. Employers are required to enroll foreign workers on the national health insurance program within three days of them receiving their residence permit.

Labor occupational accident insurance

If a foreign worker is injured or falls ill while working, he or she can apply for medical or salary benefits. The insurance premium is paid in full by the employer and cannot be deducted from the worker's salary.



Employers are legally required to provide foreign workers with insurance. In addition, employers of live-in foreign workers are encouraged to voluntarily enroll them in labor insurance. If you have any related questions, call the 1955 Hotline for a consultation or to file a complaint.



Apakah Anda Mengetahui Jenis Asuransi bagi Pekerja Migran Selama Bekerja di Taiwan?



Asuransi Tenaga Kerja

Selama mempekerjakan 5 orang atau lebih, wajib mendaftarkan pekerja pada asuransi tenaga kerja, yang memberikan kompensasi untuk cedera saat bekerja, sakit, melahirkan, cacat, dan kematian. Pekerja migran sektor rumah tangga dapat didaftarkan secara sukarela oleh majikan.

Asuransi Kesehatan Nasional

Dapat menghemat banyak biaya untuk berobat dan mengambil obat, serta memiliki sistem pengurangan biaya untuk penyakit serius. Majikan harus mendaftarkan pekerja migran dalam 3 hari setelah mereka memperoleh surat izin tinggal (ARC).

Asuransi Kecelakaan Kerja bagi Pekerja

Jika mengalami cedera atau sakit karena pekerjaan, maka Anda dapat mengajukan bantuan medis dan gaji. Biaya premi harus ditanggung sepenuhnya oleh majikan dan tidak boleh dipotong dari gaji pekerja migran.



Majikan harus mendaftarkan sesuai peraturan, dan dianjurkan untuk secara sukarela membantu pekerja migran sektor rumah tangga mendaftarkan asuransi tenaga kerja. Jika ada pertanyaan terkait, silakan hubungi 1955 untuk pengaduan atau konsultasi.



Bạn có biết những loại bảo hiểm nào dành cho người lao động nhập cư ở Đài Loan không?



Bảo hiểm lao động

Chỉ cần chủ sử dụng lao động tuyển từ 5 lao động trở lên thì phải mua bảo hiểm lao động cho công nhân của mình. Bảo hiểm này sẽ bồi thường cho người lao động trong trường hợp bị thương, bệnh tật, sinh nở, tàn tật và tử vong trong khi làm việc. Đối với lao động dạng giúp việc gia đình sẽ do chủ thuê đăng ký tham gia bảo hiểm lao động tự nguyện cho đối tượng này.

Bảo hiểm y tế toàn dân

Có thể tiết kiệm rất nhiều chi phí điều trị y tế và thuốc men, đồng thời còn có chế độ miễn giảm chi phí đối với các loại bệnh tật nghiêm trọng. Người sử dụng lao động phải hỗ trợ người lao động nhập cư nộp đơn mua bảo hiểm trong vòng 3 ngày sau khi lao động nhập cư nhận được thẻ cư trú.

Bảo hiểm tai nạn lao động

Nếu không may bị thương hoặc ốm đau do công việc gây ra, bạn có thể nộp đơn xin trợ cấp y tế và trợ cấp lương. Phí bảo hiểm phải do người sử dụng lao động chi trả toàn bộ và không được khấu trừ vào lương của người lao động nhập cư.

Người sử dụng lao động nên mua bảo hiểm theo quy định, khích lệ chủ thuê tự nguyện hỗ trợ lao động giúp việc gia đình mua bảo hiểm lao động. Nếu có bất kỳ thắc mắc nào, vui lòng gọi đường dây tư vấn, khiếu nại 1955.



ประกันภัยสำหรับแรงงาน ต่างชาติในไต้หวันมีอะไรบ้าง?



ประกันภัยแรงงาน

หากนายจ้างมีลูกจ้างตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป

บังคับให้ต้องทำประกันภัยแรงงานให้ลูกจ้างทุกคน

เพื่อให้ความคุ้มครองในกรณีได้รับบาดเจ็บ ป่วย คลอดบุตร

ทุพพลภาพหรือเสียชีวิตระหว่างการทำงาน สำหรับแรงงานต่างชาติในครัวเรือน
ไม่มีการบังคับ ขึ้นอยู่กับความสมัครใจของนายจ้าง

ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและค่ายา

ประกันสุขภาพ

รวมถึงมีระบบลดหย่อนค่ารักษาสำหรับโรคร้ายแรง

นายจ้างต้องทำประกันสุขภาพให้แรงงานต่างชาติ

ภายใน 3 วันหลังจากได้รับบัตรถิ่นที่อยู่ (ARC)

ประกันอุบัติเหตุ จากการทำงาน

หากแรงงานได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

สามารถขอรับเงินช่วยเหลือด้านค่ารักษาพยาบาลและเงินชดเชยรายได้

นายจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายเบี้ยประกันทั้งหมดเต็มจำนวน

ห้ามหักจากเงินเดือนของแรงงาน

นายจ้างต้องทำประกันตามกฎหมายและสนับสนุนให้นายจ้างช่วยเหลือ
แรงงานต่างชาติในครัวเรือนให้ได้เข้ากองทุนประกันภัยแรงงานด้วย
หากมีข้อสงสัยหรือต้องการร้องเรียน โทรสอบถามได้ที่สายด่วน 1955

