

遇到職場霸凌可以這樣做

依臺灣法律規定，勞工如在工作中遭受身體或精神上的不法侵害，
包括**職場霸凌、辱罵及恐嚇**等情況，提醒您：



先保留對話、訊息等
相關證據



優先向公司內部提出申訴



若雇主未妥善處理，
可向工作地的勞動檢查
機構申訴

如涉及傷害、恐嚇、公然侮辱或誹謗等情形，
也可能涉及刑事責任，將由司法機關依法處理

What to do if you experience workplace bullying

In Taiwan, if a worker is subjected to illegal physical or mental abuse at work, including **workplace bullying, verbal abuse or intimidation** he or she should:



Preserve related evidence, including conversations, messages or other records



File a complaint with the company



If the employer fails to handle the matter properly, file a complaint with the labor inspection authority in the area where you work



If the conduct involves physical assault, intimidation, public insults or defamation, criminal liability could be involved. In such cases the judicial authorities will handle the matter in accordance with the law

Menghadapi Perundungan di Tempat Kerja, Dapat Melakukan Hal Ini

Berdasarkan hukum di Taiwan, apabila pekerja mengalami pelecehan fisik atau mental yang melanggar hukum saat menjalankan tugas pekerjaannya, mencakup **perundungan di tempat kerja, penghinaan dan intimidasi** serta lainnya, Anda diingatkan:



Untuk menyimpan bukti terkait seperti percakapan, pesan dan lainnya



Memprioritaskan pelaporan kejadian ke bagian internal perusahaan



Jika pemberi kerja tidak menanganinya dengan baik, maka dapat melaporkan ke lembaga pengawasan ketenagakerjaan setempat



Apabila terjadi cedera, intimidasi, penghinaan di depan umum atau pencemaran nama baik dan lainnya, maka juga mungkin ditangani otoritas berwenang untuk meminta pertanggungjawaban sesuai dengan hukum yang berlaku

Xử lý thế nào khi bị bắt nạt nơi công sở

Theo quy định của pháp luật Đài Loan, nếu bị xâm hại về mặt thể xác hoặc tinh thần trong lúc làm việc, bao gồm các trường hợp như bắt nạt, lăng mạ và đe dọa nơi công sở, xin lưu ý:



Chủ động lưu lại bằng chứng liên quan như cuộc trò chuyện, tin nhắn



Ưu tiên nộp đơn khiếu nại trong công ty



Nếu người sử dụng lao động không xử lý thỏa đáng, bạn có thể khiếu nại lên Cơ quan Thanh tra Lao động tại nơi làm việc



Nếu vụ việc có liên quan đến các hành vi như gây thương tích, đe dọa, nhục mạ công khai hoặc bôi nhọ danh dự..., có thể phải chịu trách nhiệm hình sự và sẽ do cơ quan tư pháp xử lý theo pháp luật

เมื่อถูกกลั่นแกล้งในที่ทำงาน ควรทำอย่างไร

ตามกฎหมายได้ห้าม หากถูกจ้างถูกละเมิดทางร่างกายหรือ
จิตใจระหว่างการทำงาน เช่น การกลั่นแกล้งในที่ทำงาน
ด่าทอ หรือข่มขู่ ขอแนะนำให้ดำเนินการดังนี้



เก็บรักษาหลักฐาน
อาทิ บันทึกการ
สนทนา ข้อความ
หรืออื่น ๆ



ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อ
บริษัทหรือหน่วยงาน
ภายในก่อน



หากนายจ้างไม่ดำเนิน
การแก้ไขอย่างเหมาะสม
สามารถร้องเรียนต่อ
หน่วยงานตรวจแรงงาน
ในพื้นที่ทำงานได้



หากเกี่ยวข้องกับการทำร้ายร่างกาย ข่มขู่ คุกคามในที่สาธารณะ
หรือหมิ่นประมาท อาจเข้าข่ายความผิดทางอาญา จะถูกดำเนินการ
การตามกฎหมายโดยหน่วยงานด้านกระบวนการยุติธรรมต่อไป